

# DANSK GOLF UNION

---

Spil med

## Regionalmøder 2022



# Agenda

- Frivillighed
  - De officielle medlemstal og forventninger til fremtiden
  - Inflation og øgede driftsudgifter
  - Rekruttering og fastholdelse af voksne
  - Kvinder & Golf
  - Rekruttering og fastholdelse af juniorer
  - Status på IT herunder Golfbox og digitalisering, app og DGU kort
  - Golf Gavner
  - Miljø og EU-forordning vedr. pesticidforbud
  - Personale, arbejdsmiljø og organisering
-

# Et godt år for Danmark



# Om frivillighed

*Frivilligheden er den største og vigtigste ressource i foreningslivet - uden frivillige, ingen forening. Derfor ønsker vi i DIF, at foreningsidrætten skal være det bedste sted at være frivillig, og et sted hvor det både personligt og socialt er interessant og meningsgivende at bruge sin fritid.*



# Vi har kåret ”Hverdagens Golfhelte”

- Sammen med GF Forsikring sættes fokus på det enorme stykke frivillige arbejde der udøves i golfdanmark
- 134 nomineringer
- 12 udvalgte til speciel dag med landsholdet
- Større kampagne i 2023
- [Link til kampagne](#)



# DIF's anbefalinger

- DIF opfordrer alle foreninger til at få en frivilligansvarlig. Vedkommende skal tage sig af de frivillige. Ligeledes anbefales det at udarbejde en frivillighedsstrategi, som kan tydeliggøre, hvordan foreningen vil arbejde med at rekruttere og fastholde frivillige.
- Sikre motivation og forventningsafstemning
- Sikre god integrering i foreningen
- Sikre at de frivillige værdsættes og respekteres
- [Link til DIF's anbefalinger](#)
- [Link til DGU's anbefalinger](#)



# Sådan får I flere frivillige

- Definer små opgaver og sæt et tidsestimat på
- Prik folk til opgaverne
- Anerkend de frivilliges indsats
- Brug Golfspilleren i Centrum til at indsamle interesserede emner – og husk at kontakte dem



# Et par pointer fra Laura Auken Larsen, Centerchef CFSA

- Frivillige ønsker attraktive fællesskaber uden konflikter
- Det personlige og egennyttige behov må gerne fylde
- Frivilligfaglig og kompetent ledelse, der tør slippe roret
- Det grå guld vil ikke tages for givet
- [Frivillighed.dk](http://Frivillighed.dk)





# Et par pointer fra lektor Anders la Cour, CBS

- At sikre trivsel og motivation hos frivillige, er først og fremmest en ledelsesopgave, der kompliceres af, at frivillige trives af mange forskellige årsager.
- Foreninger tager alt for ofte udgangspunkt i dem selv – og ikke i hvad der motiverer deres frivillige og sikrer deres trivsel.



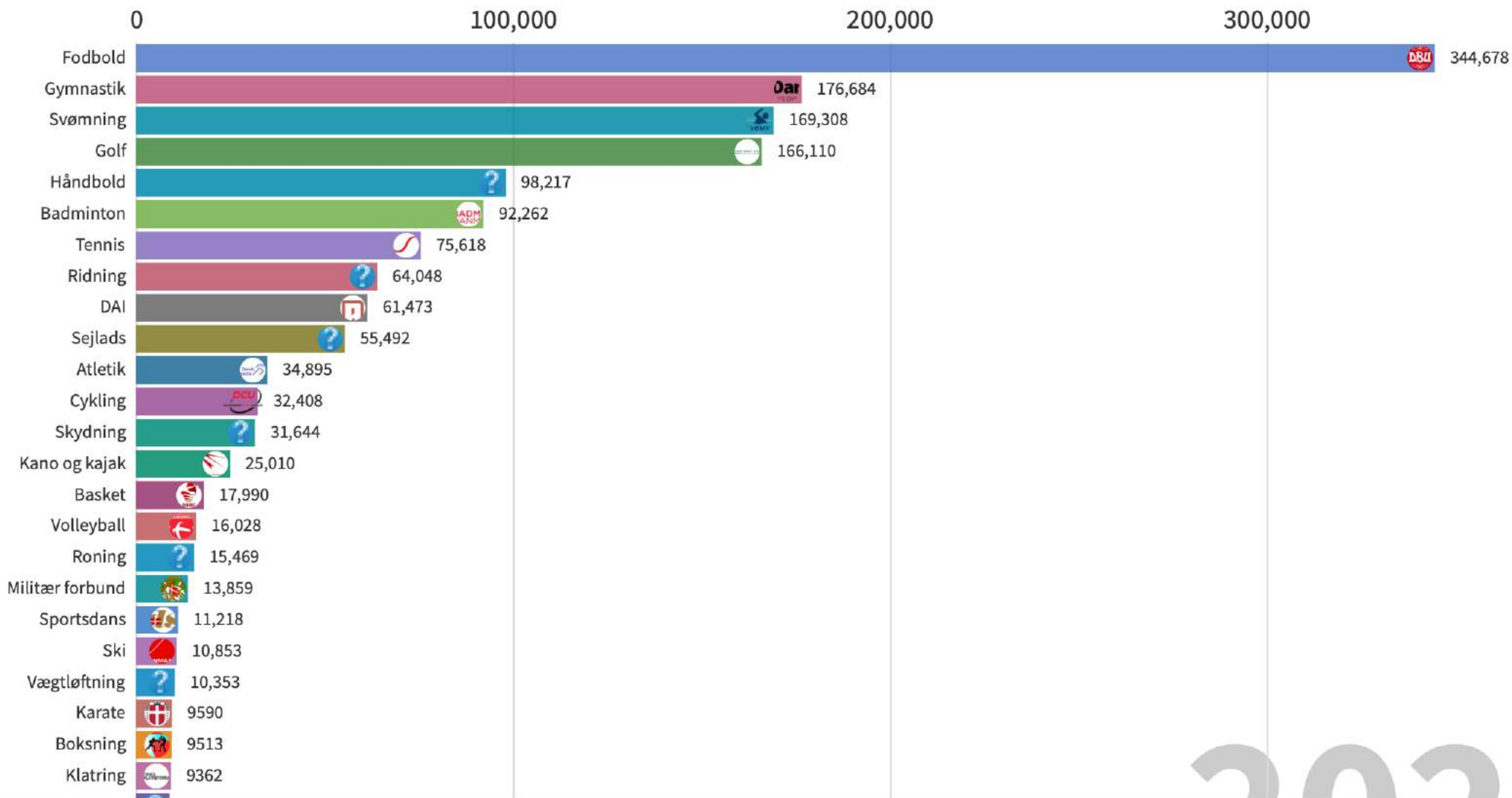
# Mulighed for at tjekke de frivilliges trivsel

- Vi arbejder på at lave en løsning i Golfspilleren i Centrum, hvor hver klub kan tjekke de frivilliges trivsel
- Og hvor de frivillige kan give input til gerningen som frivillig og gode forslag til forbedringer



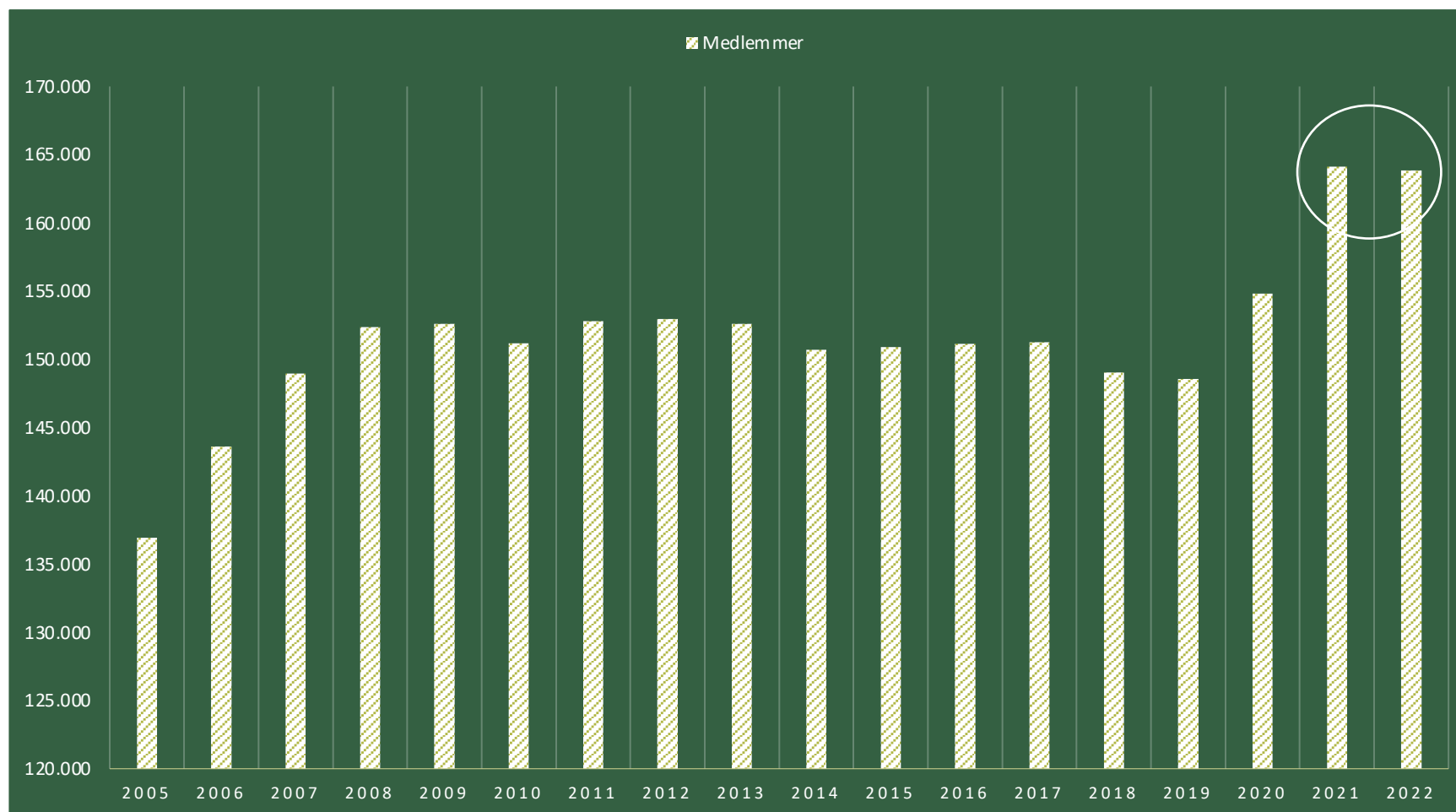
Medlemstal.....



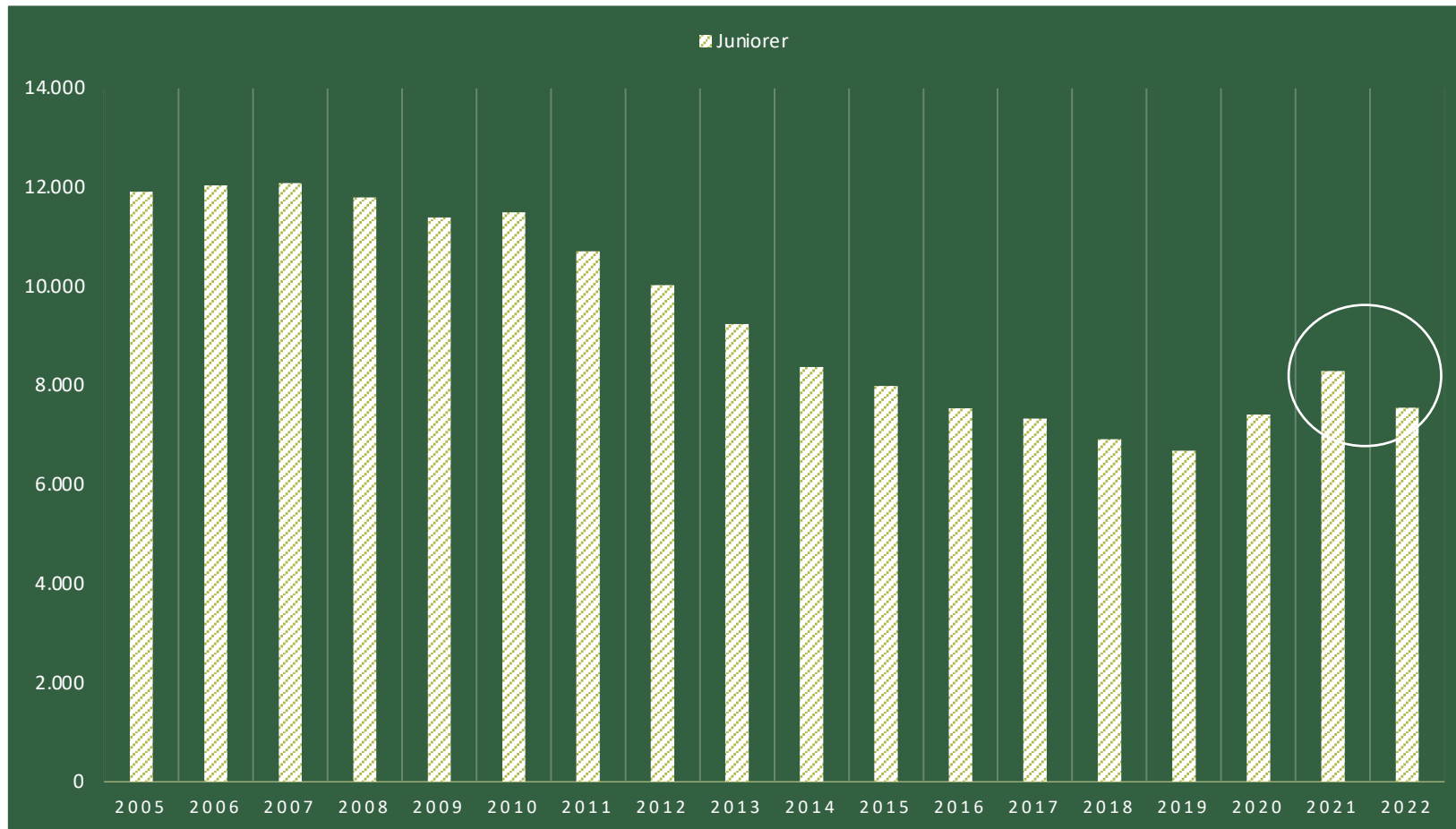


2021

# Antal medlemmer: vi er fortsat på et historisk højt niveau



# Antal juniorer: vi er tilbage i negativt terræn



# Fra 2021 til 2022

	2021	2022	Ændring %
Mænd	108.910	109.390	+0,4
Kvinder	43.641	43.914	+0,6
Drenge	6.372	5.810	-8,8
Piger	1.908	1.734	-9,1
Langdistance	3.299	3.017	-8,5
I alt	164.130	163.865	-0,2
<i>Fleksible</i>	37.850	38.337	+1,3

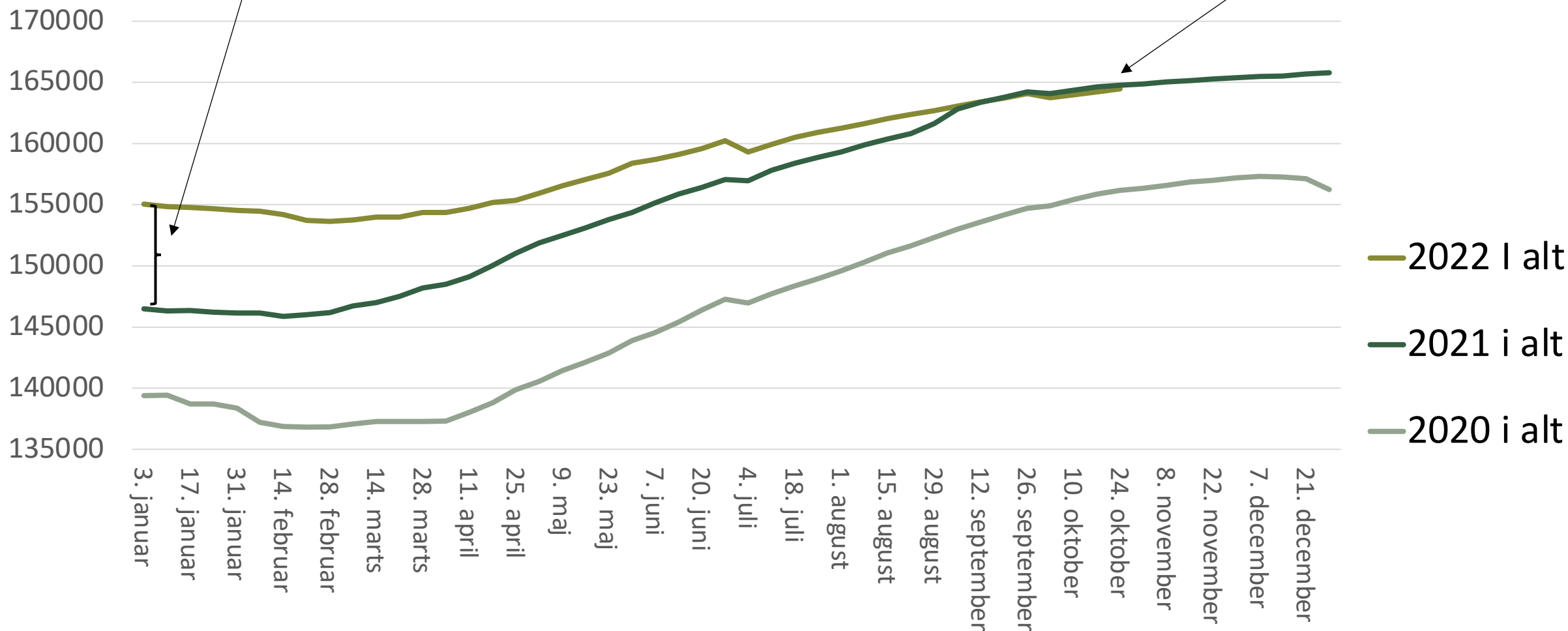
- Lille fremgang blandt mænd og kvinder
- Tilbagegang blandt drenge og piger
- Lille fremgang blandt fleksible medlemmer

# En anden medlemsudvikling på ugebasis end i 2021

Vi startede 8.000 foran

## Medlemsudvikling samlet

Og nu er vi 305 bagefter

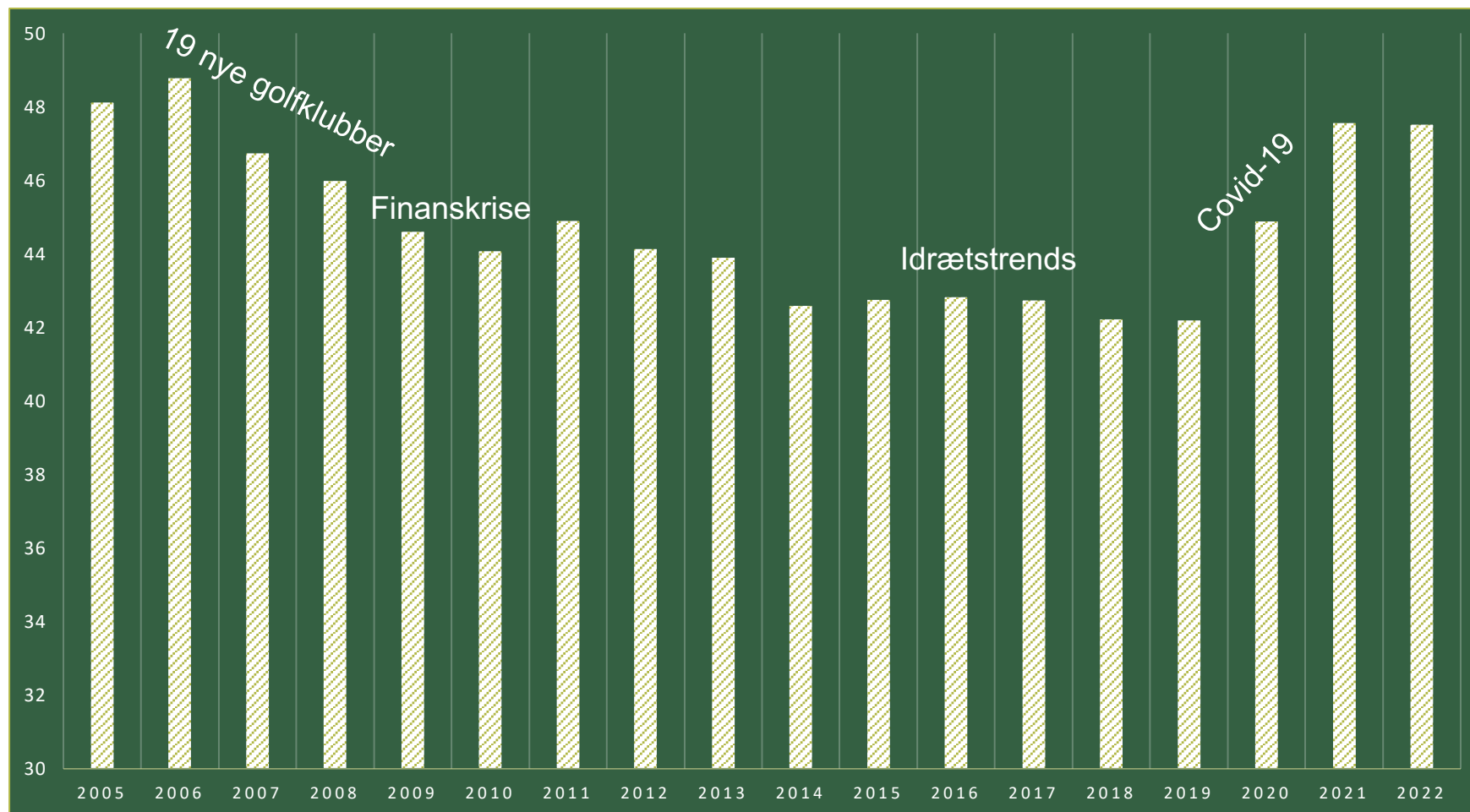




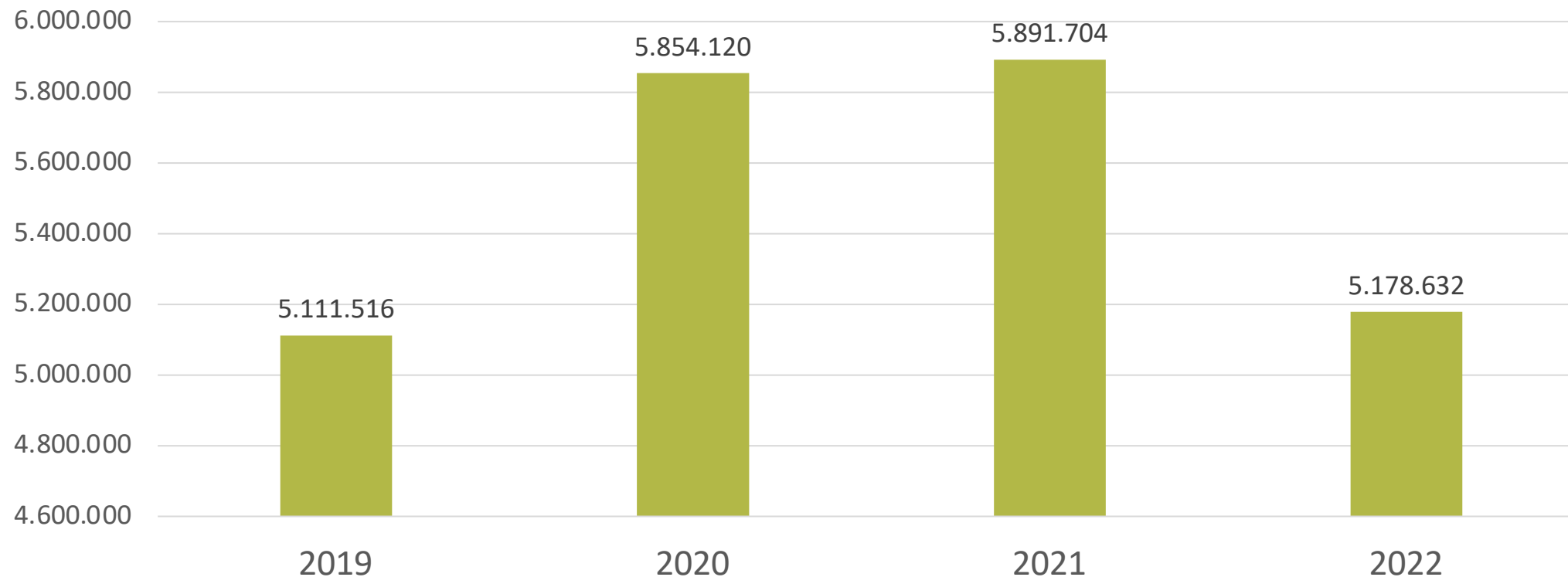
# Kun små udsving på landsplan 2021-2022

	Aktive spillere 2021	Aktive spillere 2022	Ændring i %	Aktive spillere pr. hul 2022	Befolkning pr. hul	NPS medlemmer	Klub-uafhængige/klubafhængige
Hovedstaden	40.576	40.686	+0,5	61	2.822	36	57/43
Sjælland	23.216	23.092	-0,5	49	1.813	46	52/48
Syddanmark	37.454	37.730	+0,7	43	1.416	45	50/50
Midtjylland	39.070	38.840	-0,6	45	1.566	48	55/45
Nordjylland	23.814	23.517	-1,2	41	1.032	56	52/48

# Medlemmer pr. golfhul: der er plads til flere medlemmer



# Aktiviteten er faldet – antal spillede runder



	2019	2020	2021	2022
<b>Gæster</b>	574122	759020	762660	684088
<b>Medlemmer</b>	1691658	2443698	2151933	1936360
<b>Blokering</b>	2726656	2602380	2914076	2524324
<b>Udefineret</b>	119080	49022	63035	33860
<b>Total</b>	<b>5111516</b>	<b>5854120</b>	<b>5891704</b>	<b>5178632</b>

Hvis vi skal se frem  
mod 2023.....



# Hvad kan vi lære af finanskrisen?



Faldt antal golfspillere under finanskrisen?

- Ja, antal golfspillere og antal spillede runder faldt på verdensplan
- Danmark var ganske stabilt (mindre tab i 2010)
- Danmark havde/har generelt en mere loyal medlemsskare end andre sammenlignelige lande
- Stabilt medlemstal påvirket af indførelsen af fleksible medlemskaber



Blev økonomien i klubberne påvirket

- Indskud faldt væk
  - Færre Company Days og sponsorater
  - Mange rabatordninger, primært på greenfee
-

# Den nuværende krise kan ramme danskernes rådighedsbeløb hårdere

## Finanskrisen 2008-2009

- Det international finanssystem belastes af dårlige lån
- Banker mindre villige til at låne penge ud
- Erhvervsliv rammes
- Boligpriser falder
- Arbejdsløsheden stiger
- Recession
- Forbruget faldt

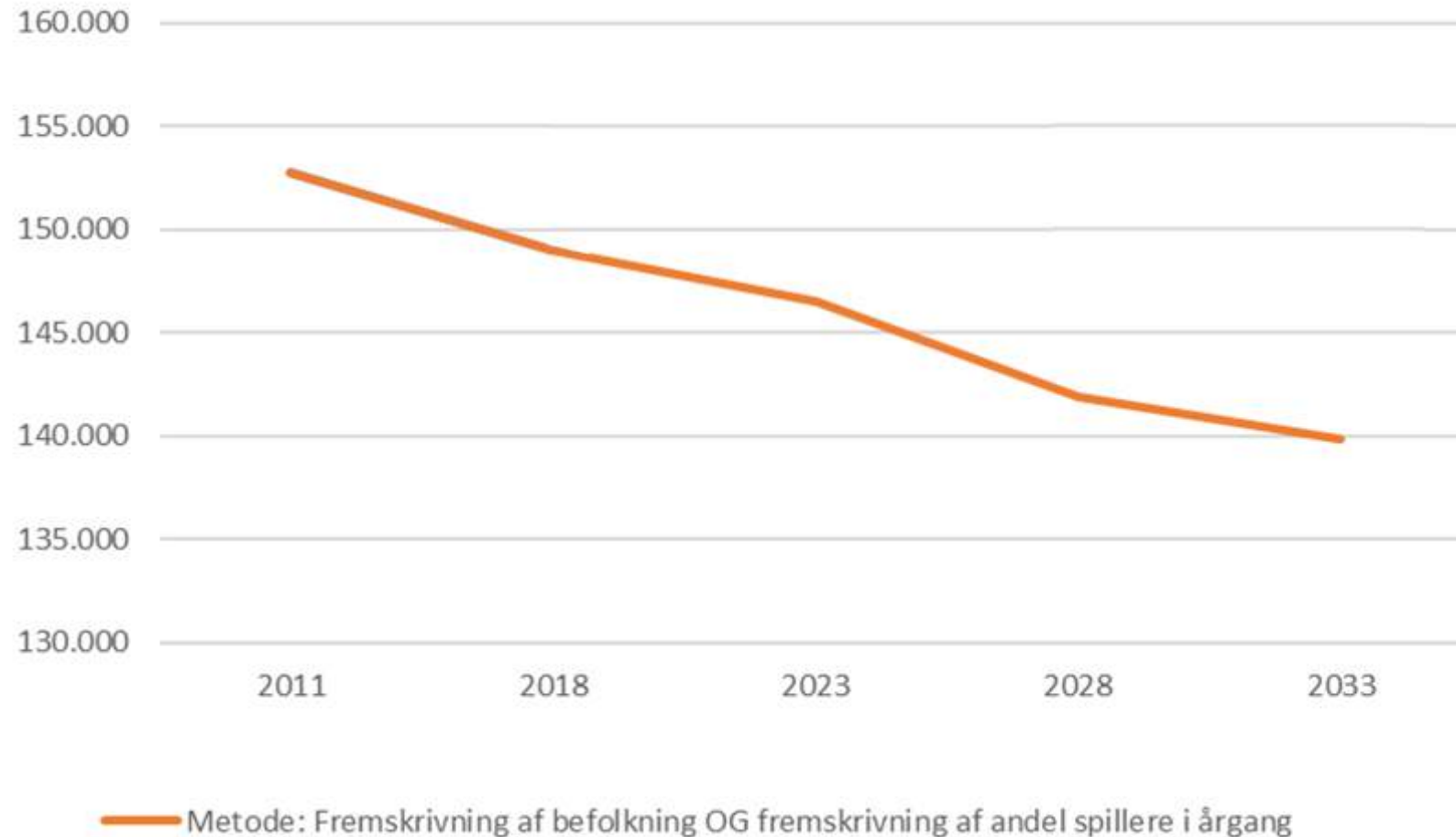
## Energi- og inflationskrise 2022-?

- Økonomiske stimuli siden finanskrisen har overophedet økonomierne og skabt inflation
- Udfordringer i forsyningskæder og krigen i Ukraine skaber leveringsproblemer og yderligere inflation
- Gas, el, brændstof, fødevarer mm. stiger kraftigt
- Renten stiger kraftigt
- Lavere rådighedsbeløb i husholdninger
- Men fortsat høj beskæftigelse
- Forbruget vil falde....



# Vores forventning ved regionalmøder i 2019

Fremskrivning af befolkning OG fremskrivning af andel spillere i årgange



# Antal golfspillere: tør vi gætte på hvad der sker?

## FASTHOLDELSE

- Langt de fleste - med høj loyalitet - vil blive
- Der kan risikeres større frafald blandt personer, der spiller meget få runder
- Personer, der er hårdt ramt af inflation og rentestigninger, kan risikere udmeldelse
- Grundet høj rekruttering under Corona – vil der komme højere frafald nu
- Dobbeltmedlemskaber kan der komme færre af
- Juniorer, der ikke bruger deres medlemskab særligt meget, kan blive meldt ud
- Der kan komme større konvertering til billigere medlemskabstyper
- Danskerne har haft meget travlt i tiden efter Corona – det kan betyde fravalg af golf

*Kan medføre samlet højere frafald*

## REKRUTTERING

- Langt de fleste vil melde sig ind som planlagt/ønsket
- Golfbranchen lagde mindre vægt på rekruttering i 2022 grundet opsving, det kan få betydning i 2023, hvis vi ikke kommer i gang igen
- Personer som grundet krisen har faldende rådighedsbeløb, vil nok se tiden an før indmeldelse
- Der kan komme lavere tilmelding til rekrutteringsarrangementer og prøvemedlemskaber
- Der kan, grundet krisen, være lavere konvertering fra prøvemedlemskaber til fuldtidsmedlemskaber

*Kan medføre lavere rekruttering*



# Antal golfspillere: tør vi gætte på hvad der sker?

## FASTHOLDELSE

- Langt de fleste - med høj loyalitet - vil blive
- Der kan risikeres større frafald blandt personer, der spiller meget få runder
- Personer, der er hårdt ramt af inflation og rentestigninger, kan risikere udmeldelse
- Grundet høj rekruttering under Corona – højere frafald nu
- Dobbeltmedlemskaber kan der komme fra
- Juniorer, der ikke bruger deres medlemskab meget, kan blive meldt ud
- Der kan komme større konvertering til bi-medlemskabstyper
- Danskerne har haft meget travlt i tiden efter Corona – det kan betyde fravalg af golf

*Kan medføre samlet højere frafald*

## REKRUTTERING

- Langt de fleste vil melde sig ind som planlagt/ønsket
- Golfbranchen lagde mindre vægt på rekruttering i 2022, det kan få betydning i 2023, hvis vi ikke genrundet krisen har faldende vil nok se tiden an før indmeldelse lavere tilmelding til arrangementer og prøvemedlemskaber t krisen, være lavere konvertering fra abler til fuldtidsmedlemskaber

*Kan medføre lavere rekruttering*

Højere frafald og lavere rekruttering vil give færre medlemmer.

DGU forventning:  
netto fald på ca. 5.000 medlemmer på landsplan i 2023

# Hvad med klubøkonomien - 2023?

## Omkostningerne:

- Lønninger
- El og gas
- Brændstof
- Gødning, græs, sand mv.
- Leasing, maskiner

*Kan stige med kr. 500.000  
(15-20%) for alm. 18 hulls  
golfbane*

## Indtægter:

- Kontingenter
- Greenfee
- Sponsor
- Company Days
- Café/restaurant/proshop

*Kan falde afhængig af  
krisens natur og dybde*

# Idrætstrends

- Flere dyrker motions- og fitnessaktiviteter frem for de mere organiserede aktiviteter
- Flere der dyrker idræt ude og i naturen
- Den selvorganiserede idræt styrkes



# Samlet set lidt negative udsigter for golfsporten

Hvad kan man overveje som bestyrelse?

- Sæt kontingentet op så øgede omkostninger dækkes
- Find besparelser, hvor dyk i kvaliteten kan undgås
- Sæt gang i rekrutteringen med det samme – der er fortsat potentiale
- Pas på med rabat.....



# Fastholdelse & rekruttering

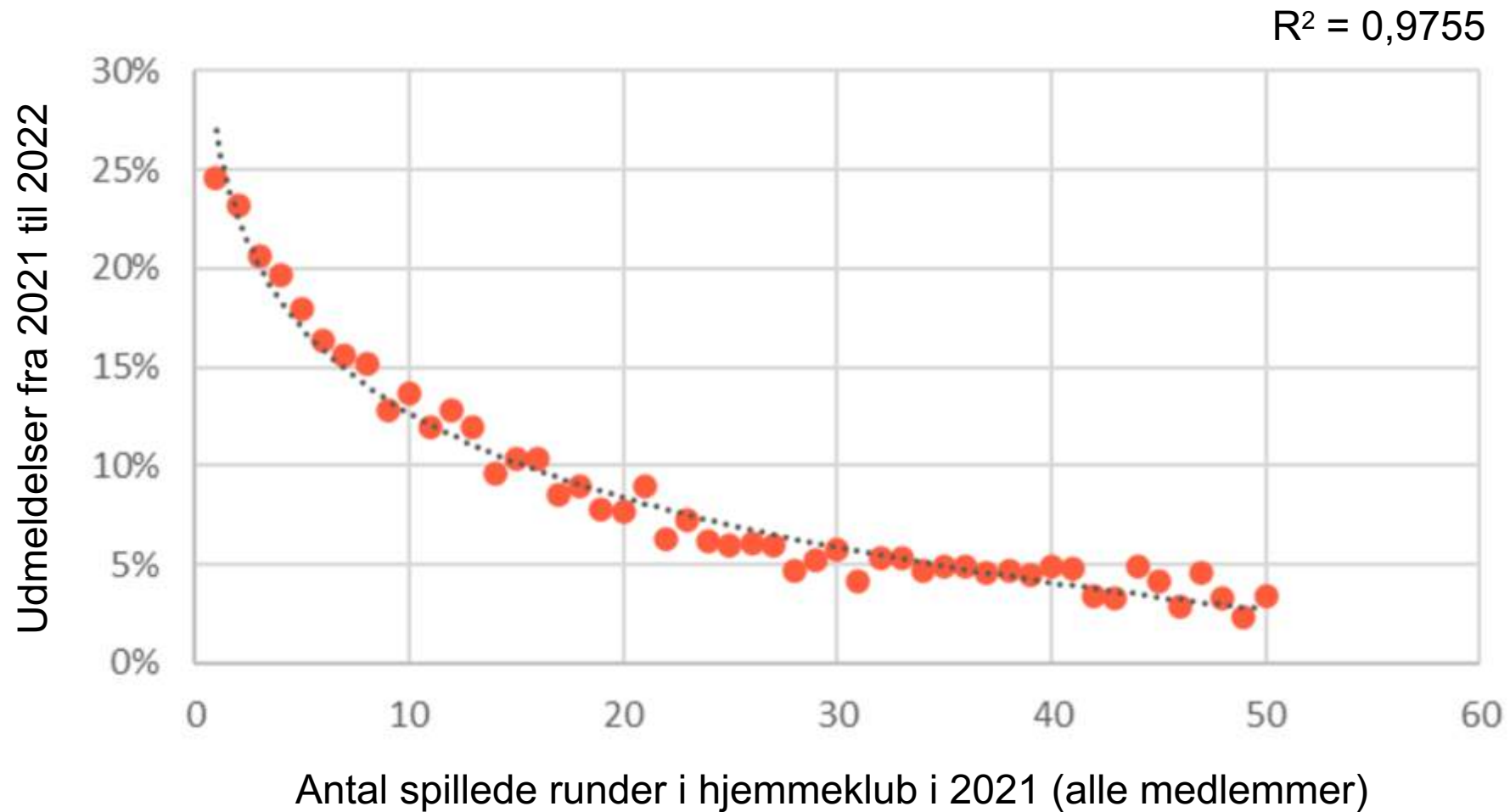


# Fastholdelse af eksisterende medlemmer

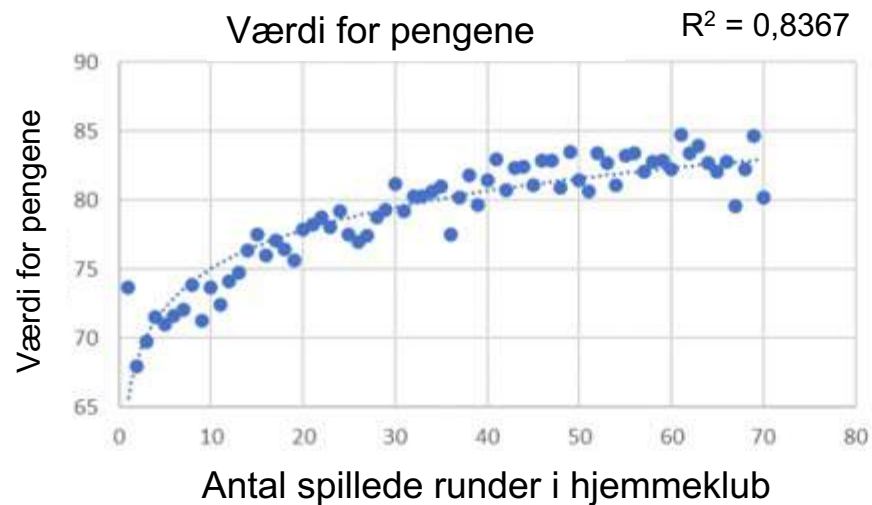
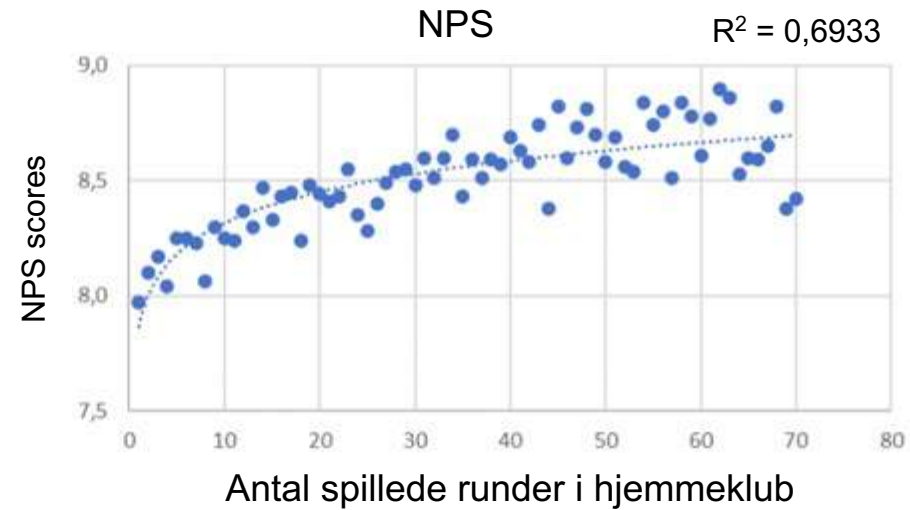
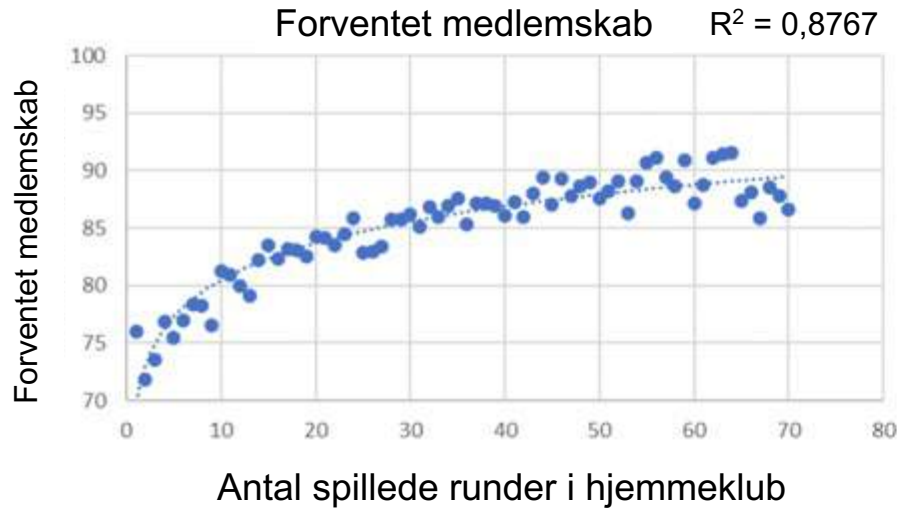
*Disse grupper er generelt højrisko grupper for udmeldelse*

1. Medlemmer med få spillede runder
  2. Klubuafhængige
  3. Nye golfspillere
  4. Nyt medlem som tidligere har spillet golf
-

# Få runder = Højt frafald

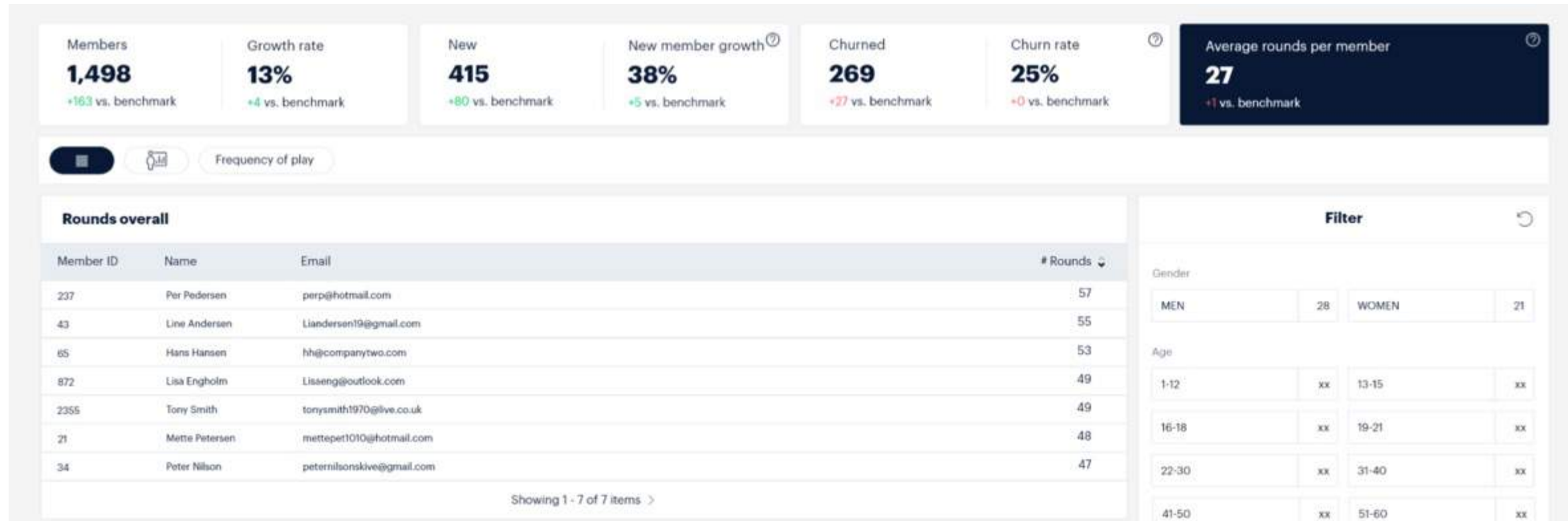


# Sørg for at folk spiller mange runder!

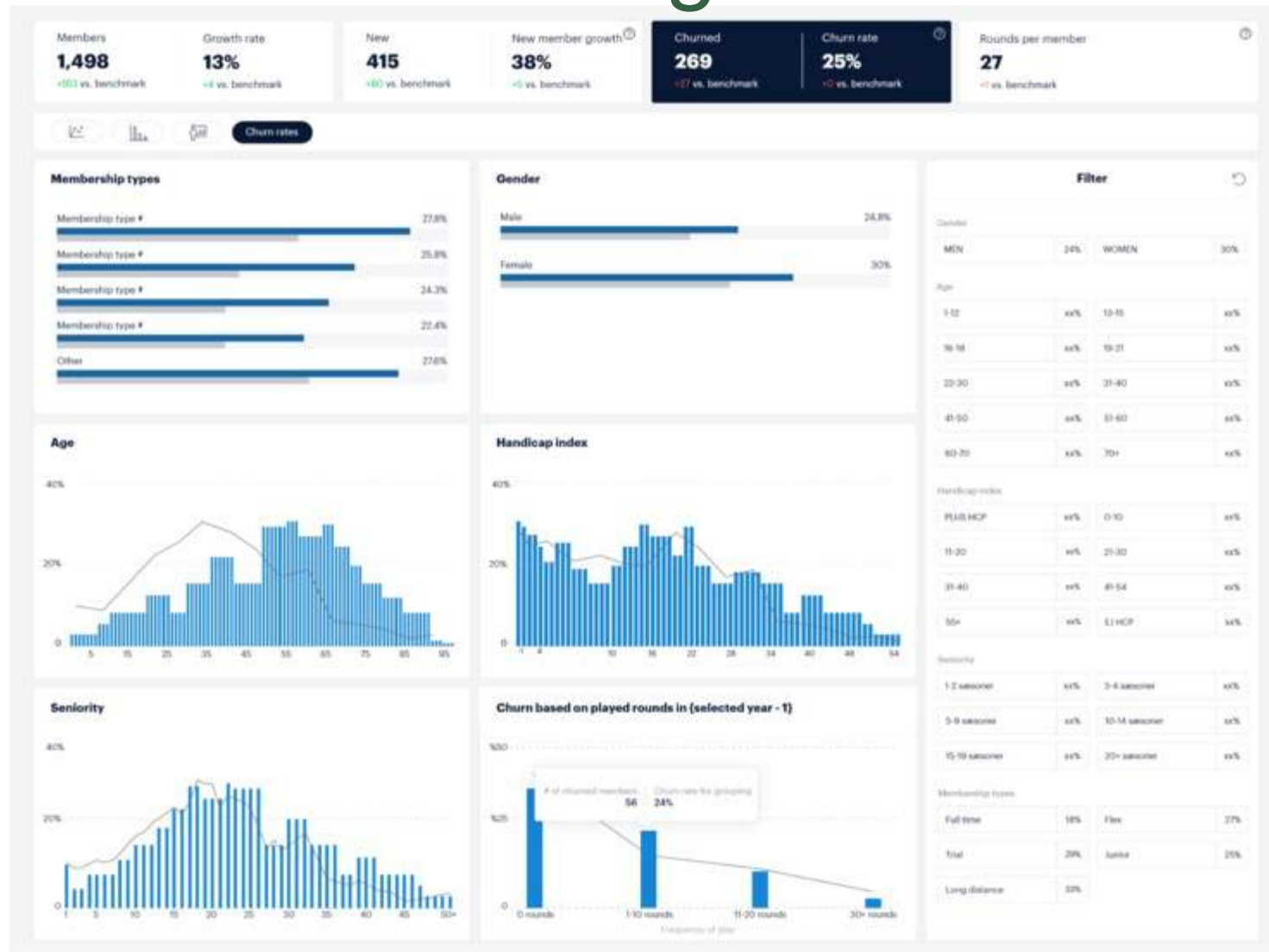




# Hvem skal vi tage fat i?



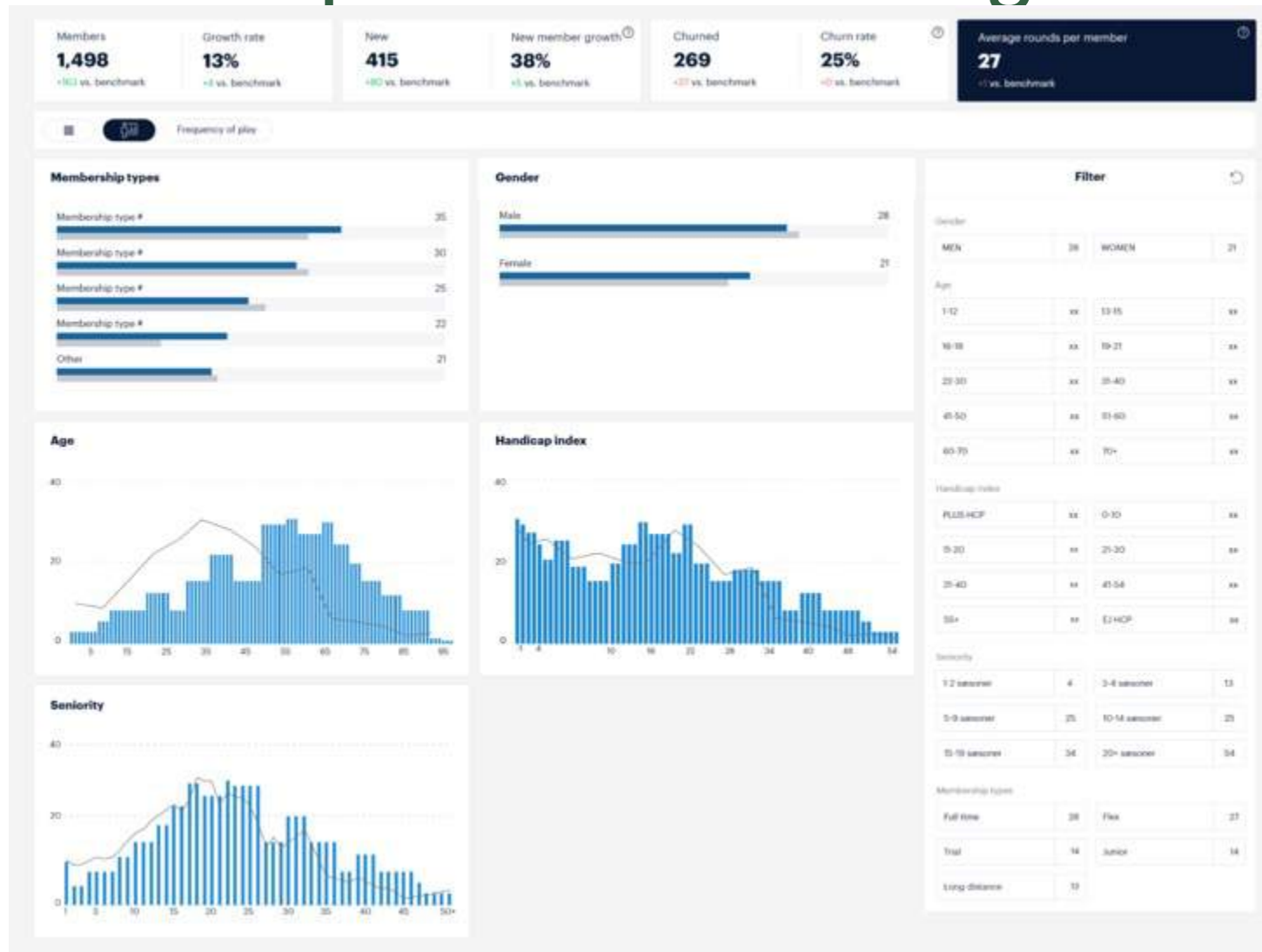
# Hvem melder sig ud?



I fremtiden vil I kunne se frafaldsprocenten for jeres forskellige medlemsgrupper i BI systemet:

- Alder
- År i klubben
- Antal spillede runder
- Handicap
- Medlemskabstype
- Osv.

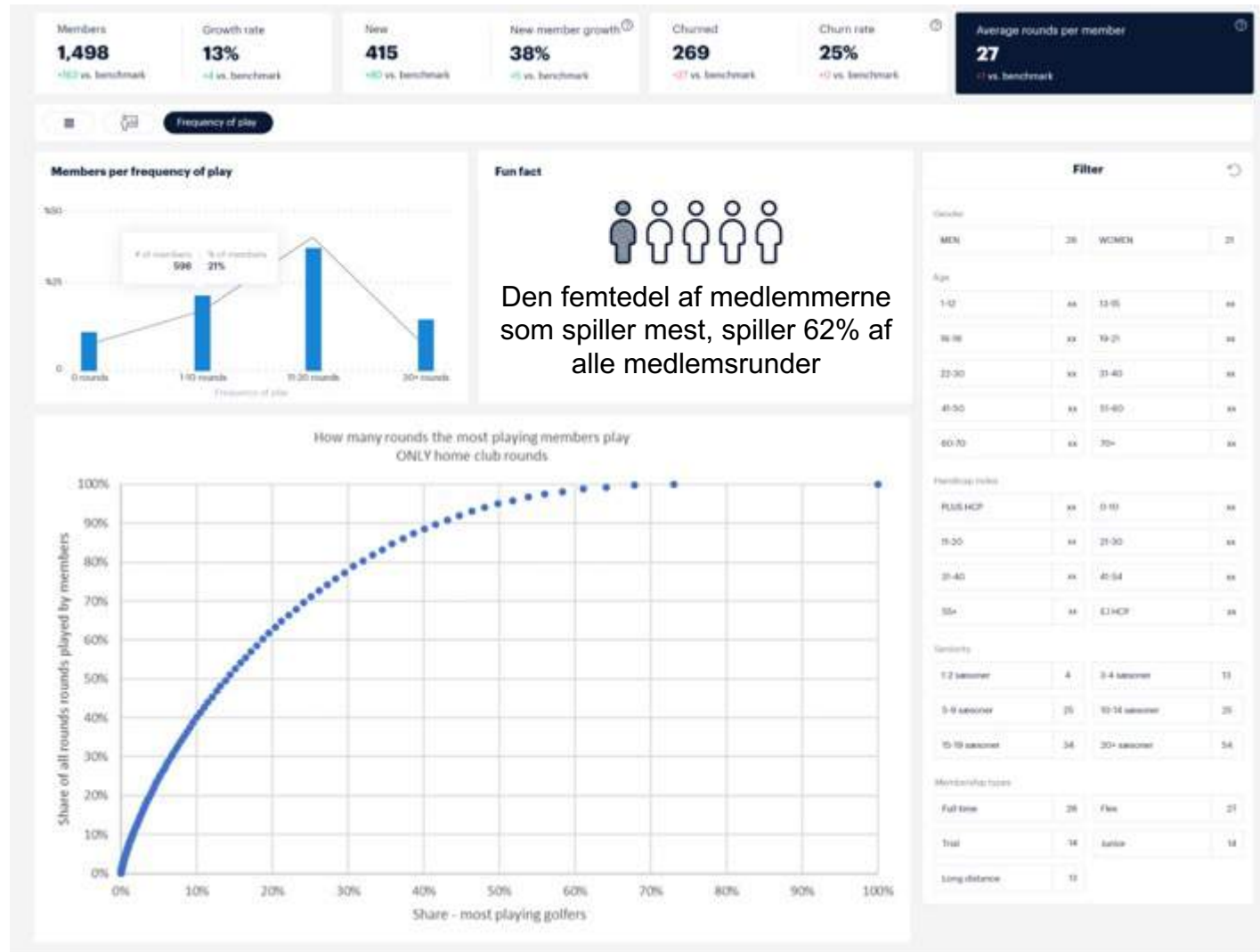
# Hvem spiller runderne i golfklubben



I fremtiden vil I kunne se spilfrekvenserne for jeres forskellige medlemsgrupper i BI systemet:

- Alder
- År i klubben
- Antal spillede runder
- Handicap
- Medlemskabstype
- Osv.

# Hvem spiller runderne i golfklubben

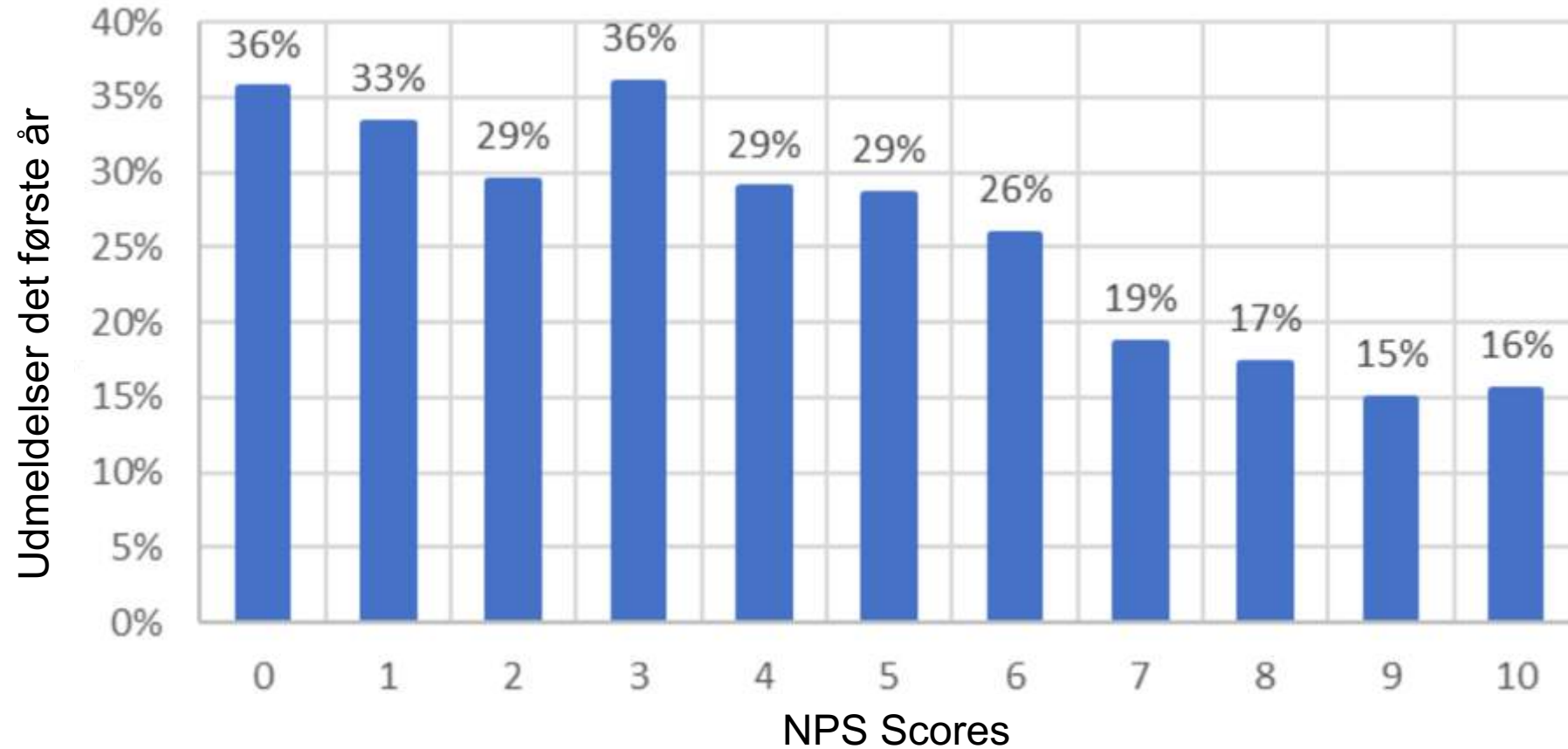


I fremtiden vil I kunne se spilfrekvenserne for jeres forskellige medlemsgrupper i BI systemet:

- Alder
- År i klubben
- Antal spillede runder
- Handicap
- Medlemskabstype
- Osv.

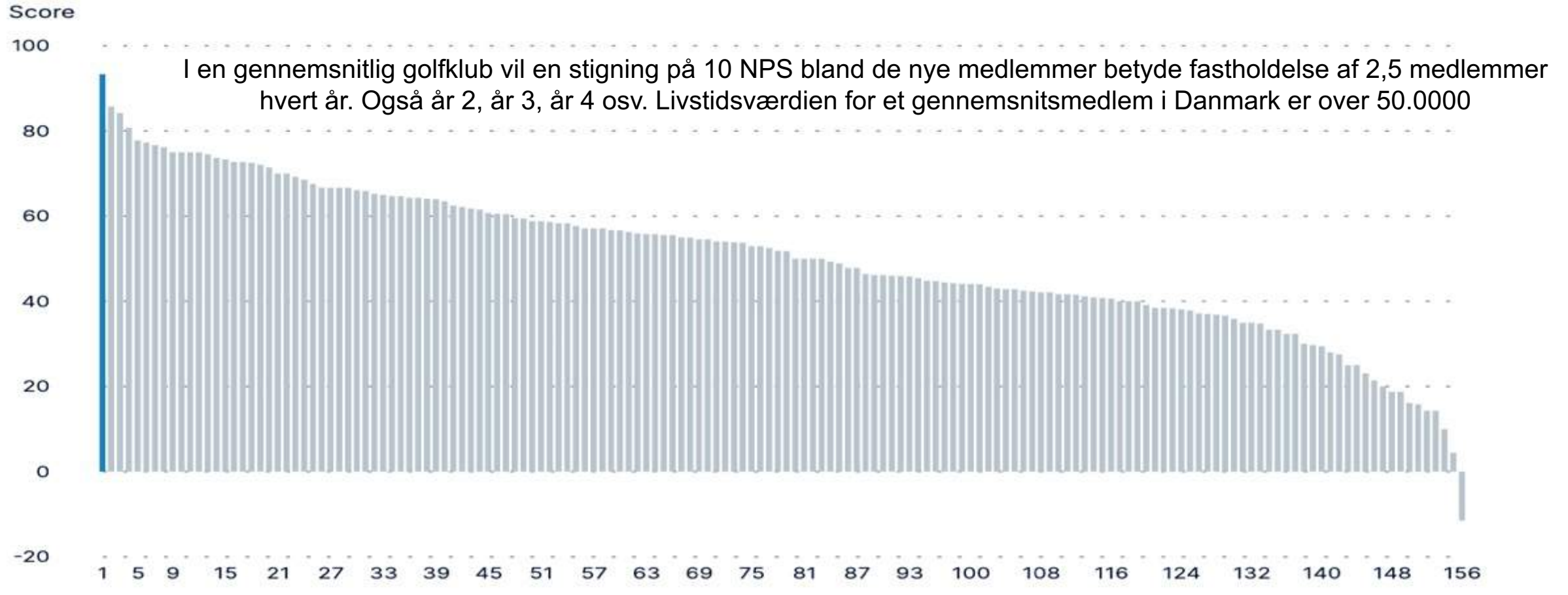
# Lav begyndertilfredshed = Høj udmeldelse

NPS og udmeldelse det første år

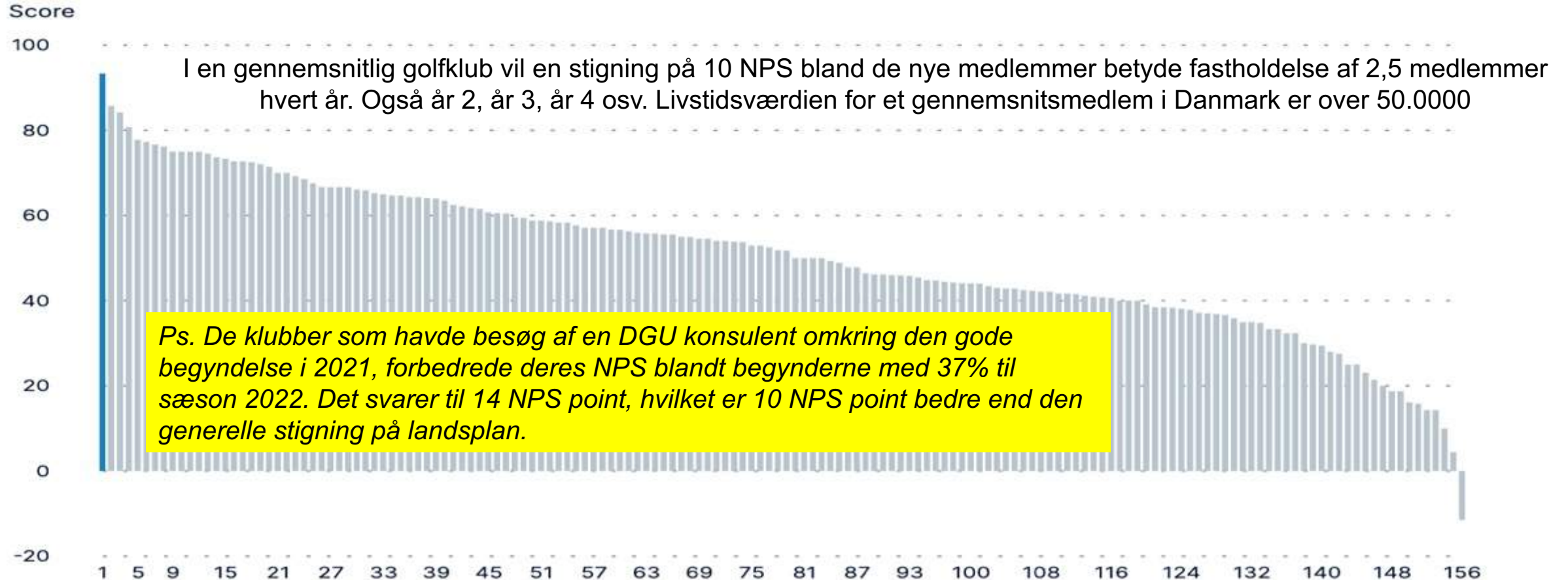


N = 6.551 fra 156 danske golfklubber

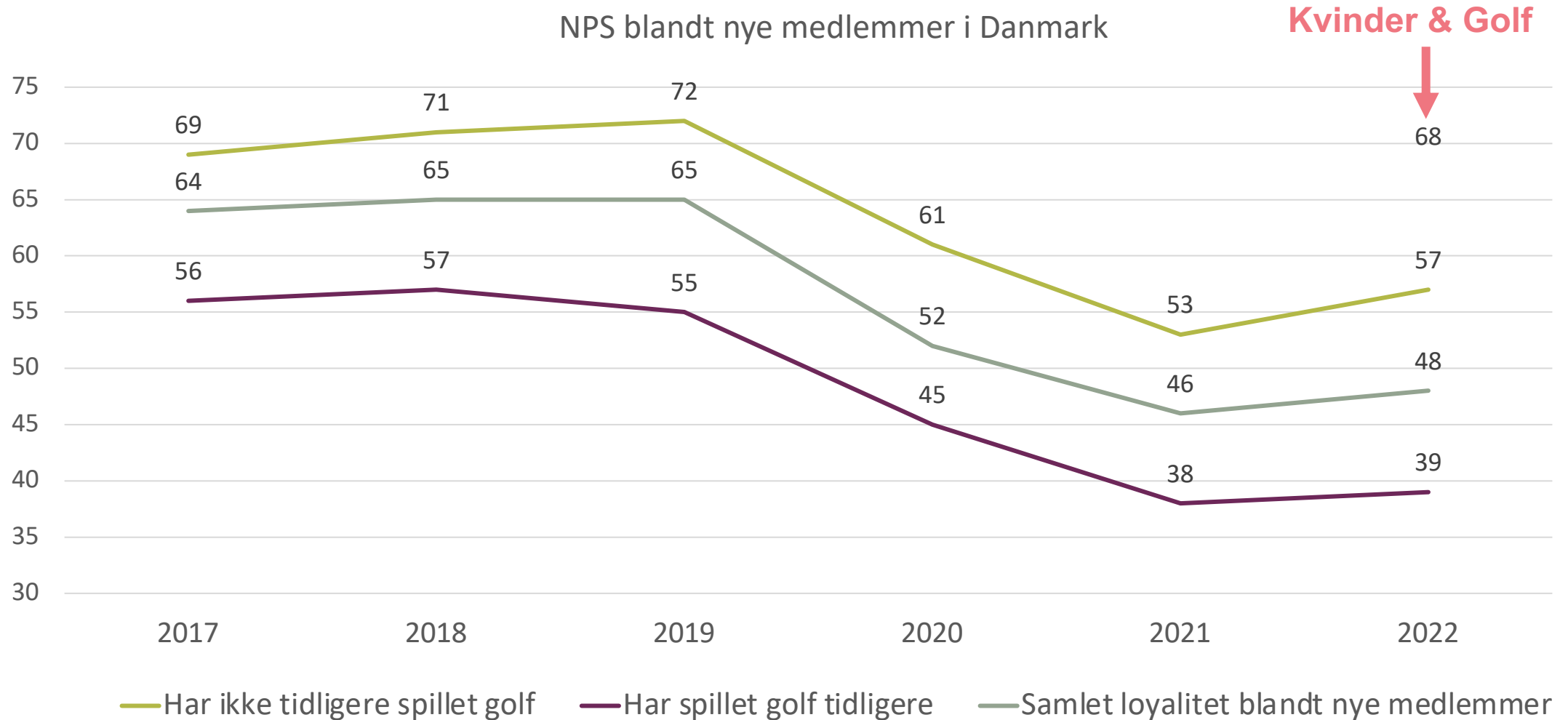
# Stigning i NPS = Flere penge i kassen



# Stigning i NPS = Flere penge i kassen



# Vi skal have NPS højere op!





# Hvad er vigtigt for nye medlemmer

Tjek jeres data – feedback i Golfspilleren i Centrum

Ikke tidligere spillet golf:

- Opmærksomhed på mig
- Integreret – en del af fællesskabet
- Føler sig velkommen

Nyt medlem:

- Integreret – en del af fællesskabet
  - Nogen at spille med
-

# Vigtige information om fastholdelse

## Klubbesøg med temaer omkring fastholdelse:

Den gode begyndelse

Golfspilleren i Centrum - analyse og præsentation

Business Intelligence - analyse og præsentation

## Kurser:

7. marts 2023 (kl. 1730-2030) (Nordjylland)

9. marts 2023 (kl. 1730-2030) (Sjælland)

15. marts 2023 (kl. 1730-2030) (Syddanmark)

## Webinarer:

21. marts 2023 (kl. 1000-1100)

23. Marts 2023 (kl. 1900-2000)

## Hjælp på DGU's hjemmeside:

Den gode begyndelse

Golfspilleren i Centrum og Business Intelligence

Anbefaling til god klubdrift - fastholdelse



Kim Uldahl

Kontakt

Mobil: 2136 0698

Mail: [kue@dgu.org](mailto:kue@dgu.org)



Michael Jürgensen

Kontakt

Mobil: 2441 2734

Mail: [mij@dgu.org](mailto:mij@dgu.org)

# Fastholdelse eller rekruttering?

Den proaktive rekruttering og markedsføring er bremset op

- Fra 155 til 120 deltagende golfklubber i Golfens Dag
- Fra 50 til 25 deltagende golfklubber i Spil Med
- 250 gaveæsker mod tidligere 2500
- Rekruttering på niveau med 2019
- Vi venter til næste år
- Mindre budgetter
- Færre frivillige
- Generelt mindre fokus

Men vi skal tilbage i arbejdstøjet



# Organisering i golfklubben

Årstal	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Registrerede rekrutteringsudvalg	12 (6%)	78 (42%)	93 (50%)			

En af de måder vi forsøger at sikre at rekruttering og markedsføring bliver organisatorisk forankret i golfklubberne er gennem etablering af et rekrutteringsudvalg. I GolfBox registrerer den enkelte golfklub de forskellige funktioner for frivillige og ansatte, således også de ansvarlige for rekruttering.

Hvem har ansvaret for rekruttering i golfklubben?

Har det ledelsesmæssigt fokus?

Er der afsat penge til markedsføring?

Er der fundet frivillige til arbejdet?

Er der lavet en plan?

DGU vi meget gerne hjælpe med at finde frivillige, nedsætte et rekrutteringsudvalg, beskrive opgaverne og lave en plan for rekruttering og markedsføring sammen med jer i golfklubben.

---

# Vigtige datoer for jeres rekrutteringsudvalg 2023

## **Webinar i rekrutteringsarbejde (online):**

29. nov. (kl. 1630-1730)

6. dec. (kl. 1630-1730)

## **Kursus i rekrutteringsarbejde (fysisk fremmøde):**

24. jan. 2023 (kl. 1730-2030)

25. jan. 2023 (kl. 1730-2030)

26. jan. 2023 (kl. 1730-2030)

Golfens Dag 23. april 2023

Spil med Dag 20. august 2023

---

# Rekrutteringskalender 2023



Marts 2023	April 2023	Maj 2023	Juni 2023	Juli 2023	August 2023	September 2023
O 1	L 1	M 1 18	T 1	L 1	T 1	F 1
T 2	S 2	T 2	F 2	S 2	O 2	L 2
F 3	M 3 14	O 3	L 3 Leadgeneringsdag	M 3 Sjov Sommergolf	T 3	S 3
L 4	T 4	T 4	S 4	T 4 Sjov Sommergolf	F 4	M 4 36
S 5	O 5	F 5 Store bededag	M 5 23	O 5 Sjov Sommergolf	L 5	T 5
M 6 10	T 6 Skærtorsdag	L 6 Leadgeneringsdag	T 6	T 6	S 6	O 6
T 7	F 7 Langfredag	S 7	O 7	F 7	M 7 32	T 7
O 8	L 8	M 8 19	T 8	L 8	T 8	F 8
T 9	S 9 Påskedag	T 9	F 9	S 9	O 9	L 9
F 10	M 10 2. påskedag 5	O 10 Fyraftensgolf	L 10	M 10 28	T 10	S 10
L 11	T 11	T 11	S 11	T 11	F 11	M 11 37
S 12	O 12	F 12	M 12 24	O 12	L 12	T 12
M 13 11	T 13	L 13	T 13	T 13	S 13 Åbent hus	O 13
T 14	F 14	S 14	O 14	F 14	M 14 33	T 14
O 15	L 15 Leadgeneringsdag	M 15 20	T 15	L 15	T 15	F 15
T 16	S 16	T 16	F 16	S 16	O 16	L 16
F 17	M 17 16	O 17	L 17	M 17 29	T 17	S 17
L 18	T 18	T 18 Kristi himmelfartsdag	S 18	T 18	F 18	M 18 38
S 19	O 19	F 19	M 19 25	O 19	L 19	T 19
M 20 12	T 20	L 20	T 20	T 20	S 20 Spil med Dag	O 20
T 21	F 21	S 21 Leadgeneringsdag	O 21	F 21	M 21 34	T 21
O 22	L 22	M 22 21	T 22	L 22	T 22	F 22
T 23	S 23 Golfens Dag	T 23	F 23	S 23	O 23	L 23
F 24	M 24 17	O 24	L 24	M 24 30	T 24	S 24
L 25 Leadgeneringsdag	T 25	T 25 Medlem skaffer medlem	S 25	T 25	F 25	M 25 39
S 26	O 26	F 26	M 26 26	O 26	L 26	T 26
M 27 13	T 27 Kvinder & Golf - opstart	L 27	T 27	T 27	S 27	O 27
T 28	F 28	S 28 Pinsedag	O 28	F 28	M 28 35	T 28
O 29	L 29	M 29 2. pinsedag 2	T 29	L 29	T 29	F 29
T 30	S 30	T 30	F 30	S 30	O 30	L 30
F 31		O 31		M 31 31	T 31	



Rekrutteringsaktivitet

# Rekrutterings- og begynderkalender 2023

Marts 2023	April 2023	Maj 2023	Juni 2023	Juli 2023	August 2023	September 2023
O 1	L 1	M 1 18	T 1	L 1	T 1	F 1
T 2	S 2	T 2	F 2	S 2	O 2	L 2
F 3	M 3 14	O 3 Begynderhold 2	L 3 Leadgenereringsdag	M 3 Sjov Sommergolf	T 3	S 3
L 4	T 4	T 4	S 4	T 4 Sjov Sommergolf	F 4	M 4 36
S 5	O 5	F 5 Store bededag	M 5 23	O 5 Sjov Sommergolf	L 5 Weekend-	T 5
M 6 10	T 6 Skærtorsdag	L 6 Leadgenereringsdag	T 6 Begynderhold 3	T 6	S 6 hold	O 6
T 7	F 7 Langfredag	S 7	O 7	F 7	M 7 32	T 7
O 8	L 8	M 8 19	T 8	L 8	T 8	F 8
T 9	S 9 Påskedag	T 9	F 9	S 9	O 9	L 9
F 10	M 10 2. påskedag 5	O 10 Fyraftensgolf	L 10	M 10 28	T 10	S 10
L 11	T 11	T 11	S 11	T 11 Golfspiller	F 11	M 11 37
S 12	O 12	F 12	M 12 24	O 12 på en	L 12	T 12
M 13 11	T 13	L 13 Weekend-	T 13	T 13 uge	S 13 Åbent hus	O 13
T 14	F 14	S 14 hold	O 14	F 14	M 14 33	T 14
O 15	L 15 Leadgenereringsdag	M 15 20	T 15	L 15	T 15	F 15
T 16	S 16	T 16	F 16	S 16	O 16	L 16
F 17	M 17 16	O 17	L 17	M 17 29	T 17	S 17
L 18	T 18	T 18 Kristi himmelfartsdag	S 18	T 18	F 18	M 18 38
S 19	O 19	F 19	M 19 25	O 19	L 19	T 19
M 20 12	T 20	L 20	T 20	T 20	S 20 Spil med Dag	O 20
T 21	F 21	S 21 Leadgenereringsdag	O 21	F 21	M 21 34	T 21
O 22	L 22	M 22 21	T 22	L 22	T 22	F 22
T 23	S 23 Golfens Dag	T 23	F 23	S 23	O 23	L 23
F 24	M 24 17	O 24	L 24	M 24 30	T 24 Begynderhold 4	S 24
L 25 Leadgenereringsdag	T 25	T 25 Medlem skaffer medlem	S 25	T 25	F 25	M 25 39
S 26	O 26	F 26	M 26 26	O 26	L 26	T 26
M 27 13	T 27 Kvinder & Golf - opstart	L 27	T 27	T 27	S 27	O 27
T 28	F 28	S 28 Pinsedag	O 28	F 28	M 28 35	T 28
O 29 Begynderhold 1	L 29 Weekend-	M 29 2. pinsedag 2	T 29	L 29	T 29	F 29
T 30	S 30 hold	T 30	F 30	S 30	O 30	L 30
F 31		O 31		M 31 31	T 31	

-  Rekrutteringsaktivitet
-  Begynderforløb

Afstem planen med:

- Begynderudvalget
- Træneren
- Klubbens øvrige kalender
- Nøgledatoer i lokalområdet

# Koncepter

Golf-og-diabetes  
Håndværkerdysten  
Gaveæsker  
Bedsteforældredag  
Rotary  
Firmagolf  
Skolegolf  
Gensynsgolf  
Fyraftensgolf  
Champagnegolf  
Kommunegolf  
Night  
Golfens Dag  
Spil-med-Dag  
Ladies  
Funnel First  
Sommerhusgolf  
Puslinge Golf

CEllvesagen  
JuniorUgen  
Bymesterskaberne



[Link til koncepter, drejebøger og håndbog i rekruttering](#)



# KVINDER & GOLF – LANG HISTORIE KORT

Et otte ugers program – kun for kvinder

- Alle får en hoodie eller en poloshirt
- Alle får en velkomsttaske med goodies
- Alle kan låne udstyr
- Træning én gang om ugen
- Spil på banen én gang om ugen
- Regelundervisning
- Sociale aktiviteter: Zumba, yoga, dans, tapas, vin, grillaftener, gåture, besøg hos greenkeeperen - og meget, meget mere.
- Lukket Facebook gruppe

Vejledende pris: 1299,-





## Golfklubber som deltog i foråret 2022

- 33 deltagende klubber
- 600 tilmeldte kvinder
- 76 procent af dem har efterfølgende meldt sig ind i klubben.



# SKAL DIN KLUB VÆRE MED?

- Målet er 50 deltagende klubber i 2023.
- Vi holder webinar for interesserede den 9. og 17. november 2022 – tjek DGU's kursuskalender.
- Vi holder workshops for alle deltagende klubber i løbet af januar måned.
- I kan allerede i aften skrive jer op til at være med 😊



# Vigtig information om rekruttering

## Rådgivning:

Klubbesøg med fokus på rekruttering

Klubudviklingsforløb i udvalgte golfklubber

## Kurser og webinarer:

Se tidligere slide

## Hjælp på DGU's hjemmeside:

[Rekrutteringsudvalg](#)

[Håndbog i rekruttering](#)



Kim Uldahl  
Mobil: 2136 0698  
Mail: [kue@dgu.org](mailto:kue@dgu.org)  
Rekruttering  
Strategi  
Organisationsudvikling



Michael Jürgensen  
Mobil: 2441 2734  
Mail: [mij@dgu.org](mailto:mij@dgu.org)  
Rekruttering  
Strategi  
Organisationsudvikling



Sarah-Cathrine Wandsø  
Mobil: 2292 2928  
Mail: [scw@dgu.org](mailto:scw@dgu.org)  
Kvinder & Golf  
Rekruttering



Sebastian Czyz Bendsen  
Mobil: +45 29 93 20 93  
Mail: [scb@dgu.org](mailto:scb@dgu.org)  
Leadgenerering  
Rekruttering  
Organisering og markedsføring

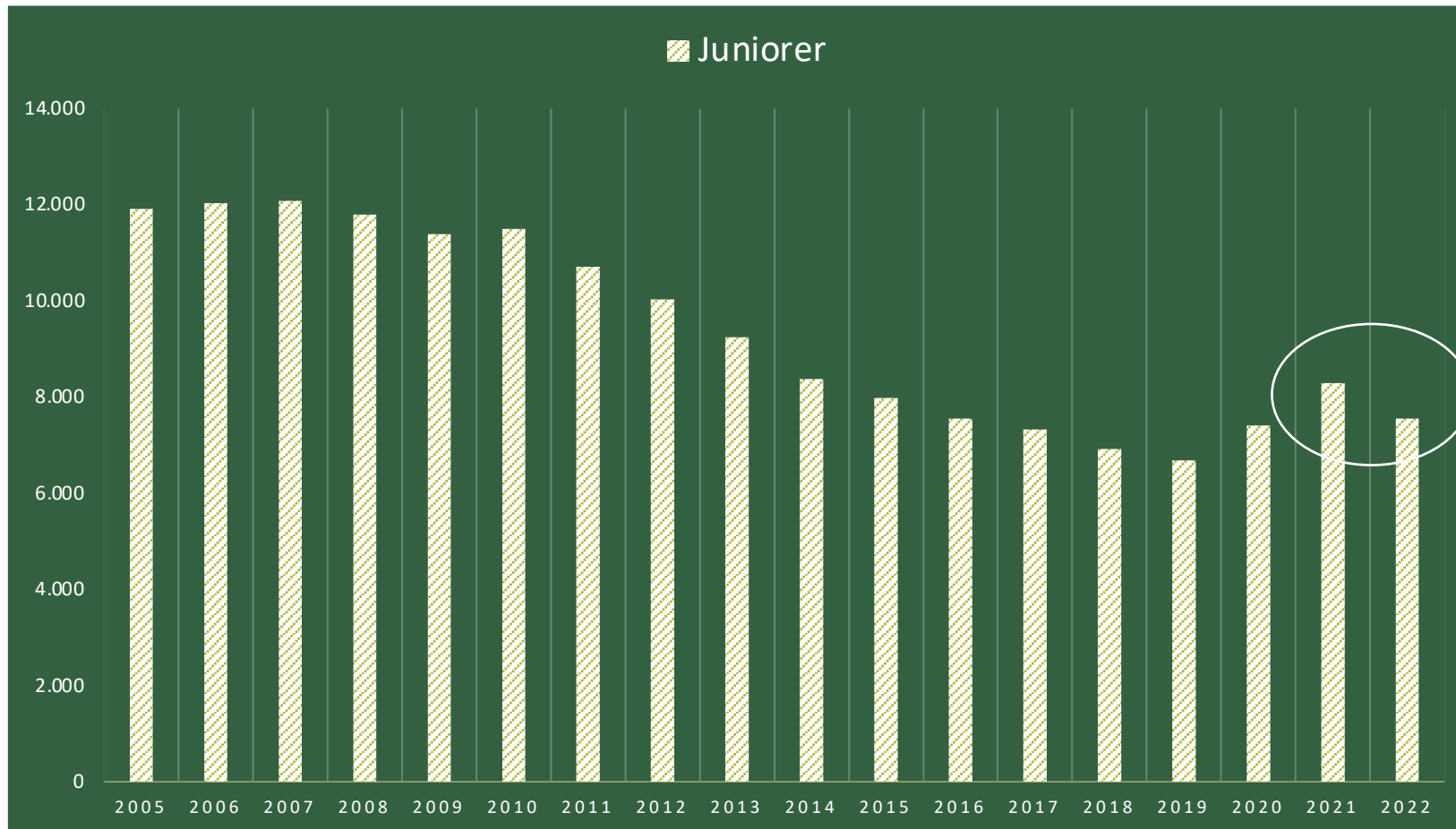
DANSK GOLF UNION

Spil med

## Juniorarbejdet

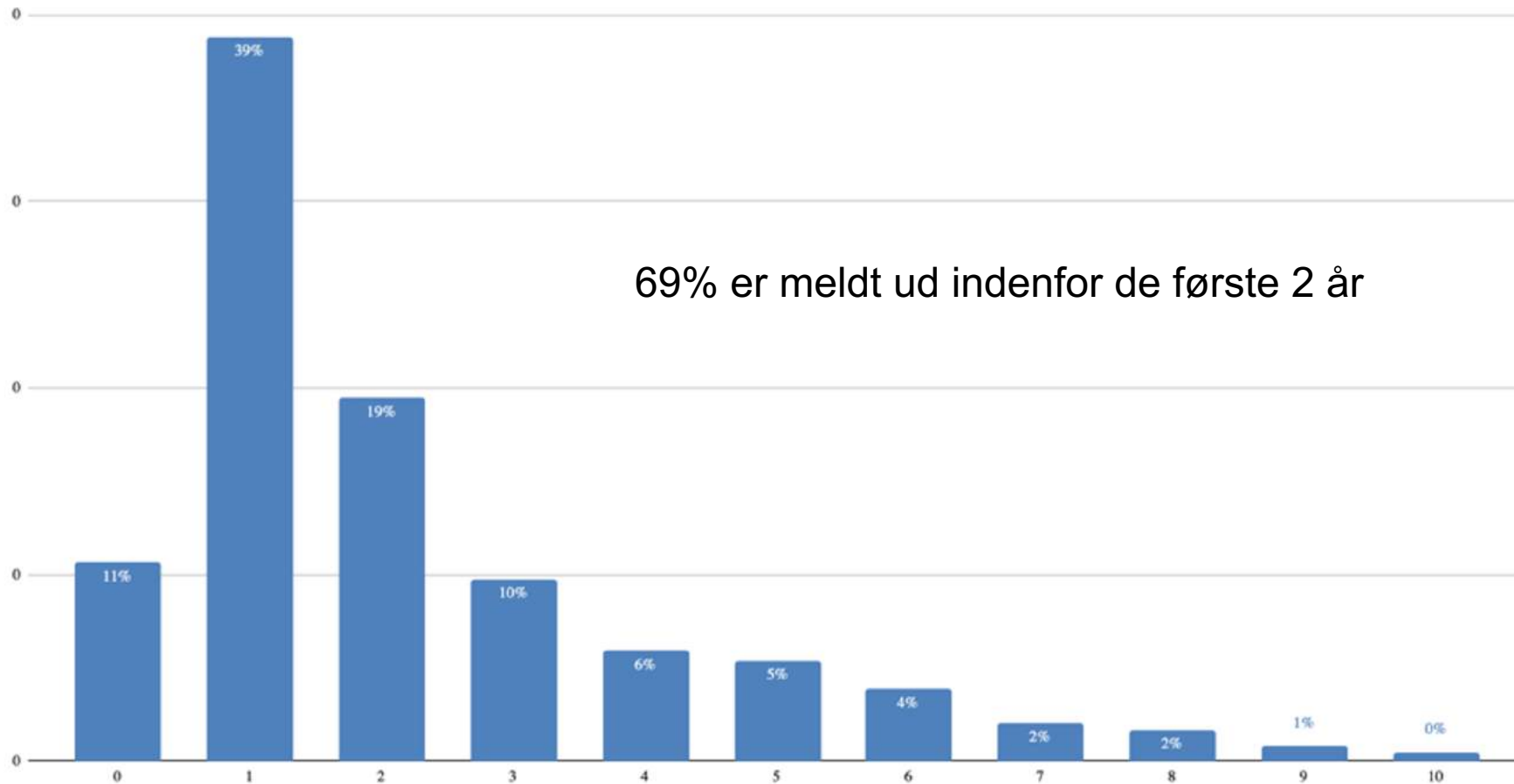


# Vi har et problem

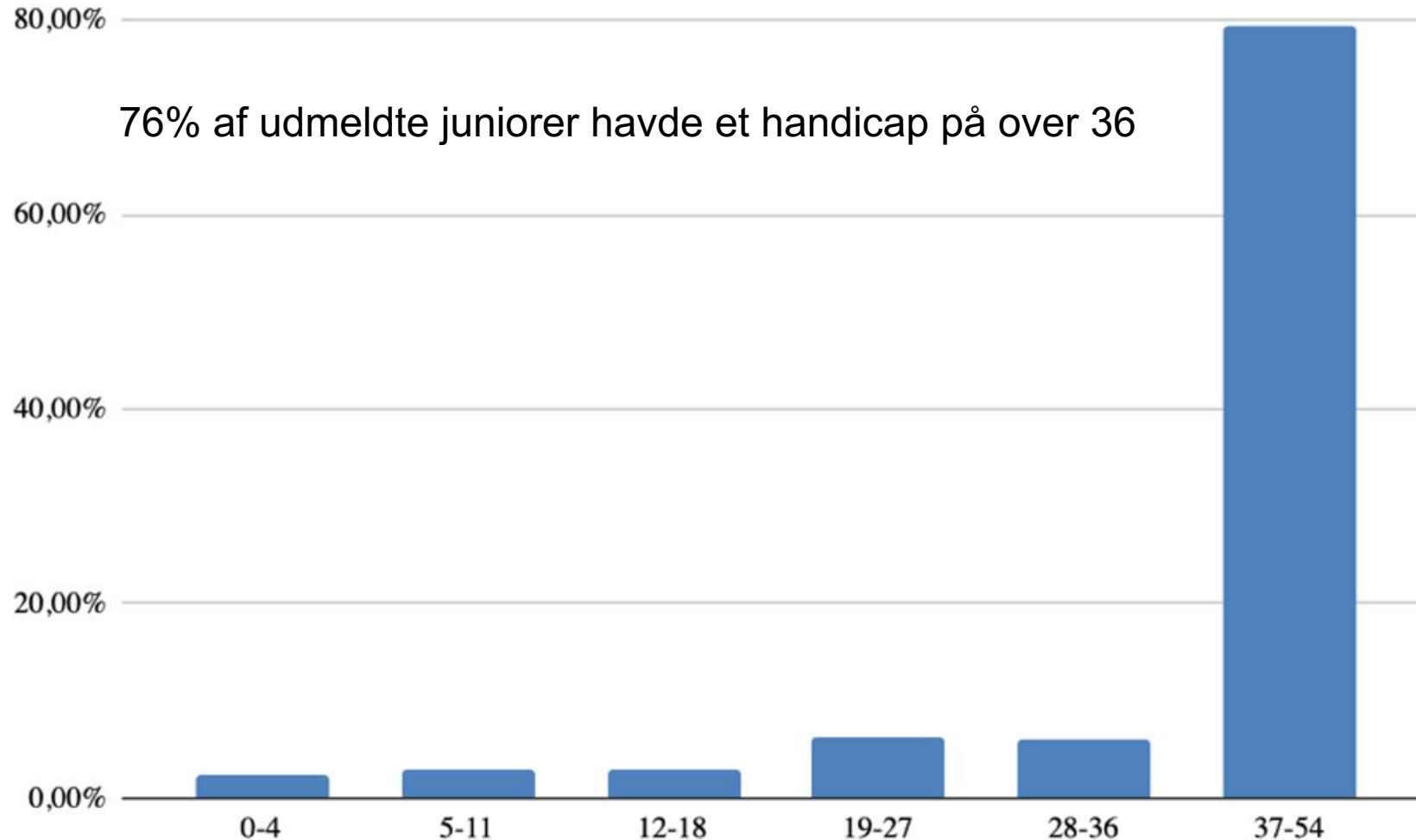


# Udmeldte juniorer – landsplan 2021-2022

De udmeldte juniorers anciennitet



# Handicap ved udmeldelse – landsplan 2021-2022





<b>Styrker</b> ( <i>Internt i golfsporten</i> )	<b>Svagheder</b> ( <i>Internt i golfsporten</i> )
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Individuelt/hold</li> <li>• Handicapsystem</li> <li>• Ressourcestærke familier</li> <li>• Gode værdier – opbygger kompetencer</li> <li>• Succesoplevelser for alle</li> <li>• Familiesport – for alle</li> <li>• Flexibilitet - 24 timers åbent</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Træningen er ustruktureret og kedelig</li> <li>• Manglende miljø og fællesskab</li> <li>• Golf kan være stillestående, lav intensitet, svært og kedeligt</li> <li>• For få frivillige og ildsjæle</li> <li>• Trænere som ikke gider børn – kun elite - personprofilen</li> <li>• For lidt fokus, prioritet og accept af juniorer i golfklubben</li> <li>• Fokus på de dygtigste børn</li> <li>• Manglende struktur, ledelse, organisering som gør at ildsjæle falder fra – opløsning af juniorudvalg</li> <li>• Ingen lokal markedsføring</li> <li>• Kommunikation i golfklubben</li> <li>• Manglende samarbejde mellem træner, udvalg, sekretariat, ledelse</li> </ul>
<b>Muligheder</b> ( <i>Eksternt</i> )	<b>Trusler</b> ( <i>Eksternt</i> )
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udeliv og natur som trend</li> <li>• Simulatorgolf og gameificering</li> <li>• Offentligt tilgængelige golffaciliteter</li> <li>• Involvere skolerne</li> <li>• Oprettelse af lønnet juniorkoordinator i golfklubberne</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skærmtid – lavere idrætsdeltagelse</li> <li>• Inflation – privatøkonomi</li> <li>• Fordomme og barrierer</li> <li>• Tid (forældre og børn)</li> <li>• Zapperkultur og vedholdenhed</li> </ul>

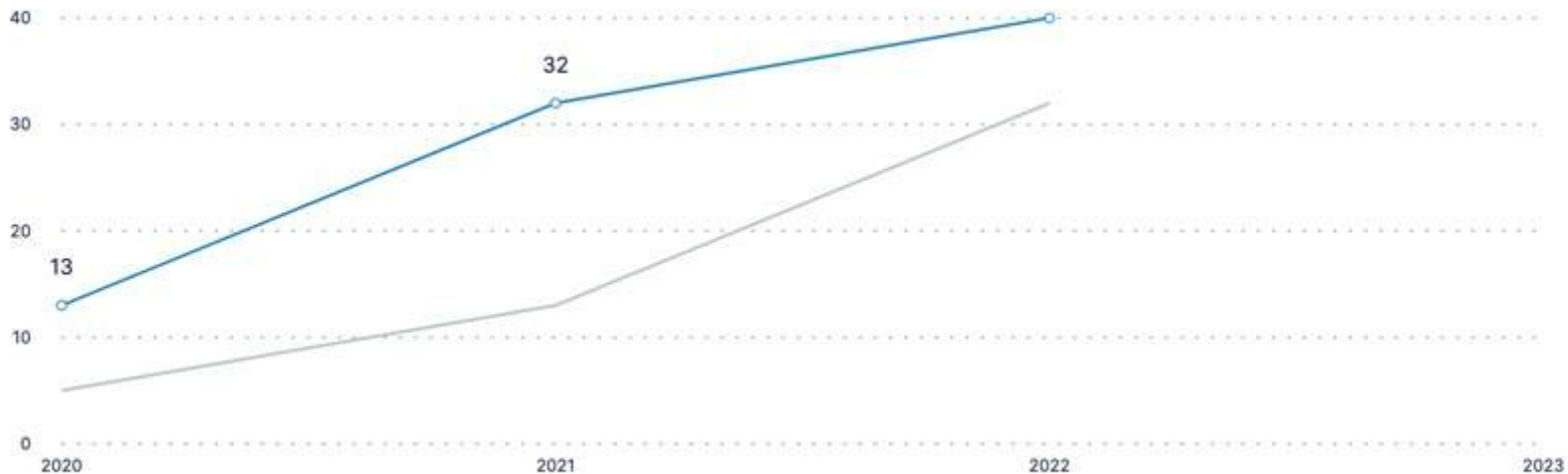
# Hvordan støtter i som ledelse juniorarbejdet i golfklubben

- Fokus, prioritet og accept af juniorer i golfklubben
  - Sikre at jeres træner gider børn – ikke kun elite. I skal allokere træner tid til juniorarbejdet. Ikke kun timer til træning, men også kommunikation, planlægning og det sociale
  - Fokus på andre end de dygtigste børn. Det er bredden som er vigtigst i den situation vi står i nu!
  - Sikre at jeres ildsjæle ikke falder fra. Manglende fokus, støtte og samarbejde mellem træner, udvalg, sekretariat og ledelse resulterer ofte i opløsning af juniorudvalg
-

# Hvad gør I nu?

- Tjek jeres status/situation/data
  - Træk en liste i GolfBox eller log in i Business intelligence
  - Hvem er aktive juniorer og hvem er på vej væk?

## Udvikling



## Filter

### Type af medlemskab

FULD TID	14	FLEKS	0
PRØVEMEDLEMMER	0	JUNIOR UDEN BANETILLA...	26
LONG DISTANCE	0		

### Ken

MÆND	29	KVINDER	11
------	----	---------	----

### Alder

UNDER 10 ÅR	40	10-18 ÅR	0
19-30 ÅR	0	31-50 ÅR	0
51-60 ÅR	0	61-70 ÅR	0

# Hvad gør I nu?

- Tjek jeres status/situation/data
    - Træk en liste i GolfBox eller log in i Business intelligence
    - Hvem er aktive juniorer og hvem er på vej væk?
  - Ta' et møde med juniorområdet:
    - Udvalg, træner, forældre, sekretariat
    - Være nysgerrig på:
      - Hvilke barrierer er der for at lykkes med juniorarbejdet internt i klubben?
      - Udviklingen/status i de forskellige målgrupper: alder, niveau og køn
      - Hold fokus på dem som stopper = De nye og højt handicap
      - Hvad tilbyder i de forskellige målgrupper? – lave en oversigt med jeres tilbud til de forskellige målgrupper i forhold til træning, spil, socialt, turnering og kommunikation
  - Lav en plan for 2023 – hvad er jeres vigtigste fokus, måltal, opgaver
    - Hvad kræver planen af timer, penge, frivillige
    - Opfølgning
-

# Hjælp til juniorarbejdet

## Rådgivning:

Opstartshold for de mindste

Klubbesøg med fokus på bedre træning

Klubbesøg med fokus på juniorarbejdet generelt

## Kurser og webinarer:

Distriktsmøder

Landsseminar

Juniortræneruddannelse

## Hjælp på DGU's hjemmeside:

Juniorudvalgets arbejde

Rekrutteringskoncepter og klubcases

Ugens øvelse og træning



Rikke Haurvig  
Mobil: 4116 6540  
Mail: [rha@dgu.org](mailto:rha@dgu.org)

**Områder:**  
Juniorudvikling  
Sjov Sommergolf  
Turneringsstruktur  
Rekruttering  
Forældreroller



Christian Møller  
Telefon 2383 6811  
Mail [chm@dgu.org](mailto:chm@dgu.org)

**Områder:**  
Juniorudvikling  
Opstartshold  
Træningsmiljø for juniorer  
Juniortræneruddannelser  
PGA Uddannelse

---

IT



# Digitalt DGU-kort 2023

- Udstedelse af fysiske DGU-kort udfases i 2023
  - Arbejdes på en fælles løsning – Danmark, Norge og Island
- QR-kode løsning implementeres før 2023 sæson
- Fortsat muligt at logge ind med gammelt DGU kort, DGU nummer/kode og via GolfBox app



# Fremtidens IT udvikling

- DGU indsamler ønsker
    - Til såvel GolfBox udvikling som generel IT-udvikling
  - IT-spørgeskema udsendt – svar fra 45 klubber så langt
    - [Digitalisering på dansk-golfunion.dk](https://dansk-golfunion.dk)
  - Nyt online system til indhentning og prioritering af ønsker
    - [Afstemning og diskussion](#)
  - Opgaver diskuteres og prioriteres i fællesskab med bl.a GolfBox
-



# App udvikling

- GolfBox opgraderer egen app
    - "Nyt" Spiller-interface
    - Opgradering af scorekort med markørunderskrivelse
    - Digitalt DGU-kort?
  - DGU undersøger internationalt marked for løsninger for forbunds app
    - Mange lande udvikler egen app
    - Samle nyheder, digitalt DGU-kort, booking af tider, elektronisk scorekort og direkte kommunikation fra klub til klubmedlemmer mm.
  - 3. parter kan få adgang til DGU-databasen for at kunne tilbyde App løsninger til såvel klubber som spillere
    - Fx GLFR
    - Flere undervejs
-

# GDPR Løsninger

DGU definerer GDPR setup i DK og samler løsninger

- DGU og klubber er fælles dataansvarlige og GolfBox databehandler
  - DGU definerer nødvendigt setup og får styr på en fælles Databehandleraftale som klubberne kan underskrive med GolfBox
  - RISMA software til GDPR-compliance i såvel DGU som klubber udfases og nyt simplere system portal implementeres og tilbydes til de danske klubber efterfølgende.
  - Der arbejdes på en større pakke med rådgivning til de danske klubber omkring digital håndtering af persondata og IT-systemer mm.
-

# World Handicap System IT

- DGU overtager formelt ansvar for at beregne WHS handicaps
    - Benytter GolfBox software
    - Beregning direkte på data fra DGU-basen
  - Der åbnes for en international akkreditering af IT-systemer som beregner WHS
  - Der arbejdes på en international WHS udvekslingsprotokol
    - Scorekort tastet ind i udenlandske systemer vil kunne sendes på tværs af landegrænser
    - Samlet verdensomspændende "Database" uden persondata sikrer peer-to-peer udveksling mellem nationale forbund og IT-leverandører
-

# Golf Gavner Sundheden

Formål: Styrke golfsportens omdømme & klubbens relation til kommune & lokalsamfund

Tidligere primært Golf og Diabetes, nu mere varierende initiativer, hvor man samarbejder med andre om at introducere golf til forskellige målgrupper.

Det kan f.eks. være: medlemmer af ældre sagen, voksne med funktionsnedsættelse, kronisk syge, soldater-veteraner, ensomme ....

---

# Find mere på hjemmesiden

- Videoer om andre klubbers initiativer
- Projektbeskrivelser & trin-for-trin guides
- Materialer til kommunikation
- Hjælp til fundraising

<https://www.danskgolfunion.dk/artikel/golf-gavner-sundheden>



# Personale & arbejdsmiljø



# Bestyrelsens opgave

## Organisations- og ledelsesopgaven

- Sikre, at klubben er organiseret og ledet rigtigt

## Strategiopgaven

- Sikre, at klubben fokuserer i den rigtige retning

## Tilsynsopgaven

- Sikre, at klubbens ledelse opfylder de krav som medlemmerne, omverden og lovgivningen stiller

# Vi bør i fællesskab tilstræbe at vores ansatte trives

- Glade ansatte bliver længere i jobbet
- Glade ansatte er mere produktive
- Glade ansatte giver gladere medlemmer og gæster
- Gode arbejdspladser gør det nemmere at rekruttere nye medarbejdere





# Hvor mange af jer har medarbejdere med på bestyrelsesmøder?

- Direktør
  - Manager
  - Chefgreenkeeper
  - Pro
  - Sekretær
-

# Udfordringer med trivslen kan skyldes mange ting

- Manglende/dårligt samarbejde mellem medarbejdergrupper og frivillige
  - Manglende kompetencer for ledelse hos personaleansvarlige chefer
  - Beslutninger, der har stor betydning for de ansatte, men som træffes uden deres involvering
  - Utilstrækkelige arbejdsvilkår herunder tilstrækkelige ressourcer og tid til at løse de opgaver de pålægges
  - Uklare ledelsesmæssige retningslinjer og politikker for udførelsen af arbejdet
  - Manglende kompetence for- eller lyst til ledelse hos de bestyrelsesansvarlige
  - Manglende medlemsforståelse for golfklubben som arbejdsplads
-

# Mulighed for at tjekke de ansattes trivsel

Efter dialog med:

GAF – Golfens Administrative Forening

DGA – Danish Greenkeepers Association

PGA – Professional Golfers Association

Er vi i gang med at undersøge muligheden for at lave en anonym, national trivselsundersøgelse – for at kunne vurdere om der er elementer, hvor der er behov for en ekstra indsats i forhold til trivslen

Yderligere undersøges muligheden for at lægge trivselsundersøgelser ind i Golfspilleren i Centrum, så hver enkelt klub – på en enkel og let måde - har mulighed for løbende at tjekke sine ansattes og frivilliges trivsel

---

Nyt fra banen



# Ny EU-forordning på vej

Total forbud mod pesticider i 2024/25??



**EGA** **R&A**  
European Golf Association RandA.org

EUROPEAN GOLF ASSOCIATION  
Place de la Croix-Blanche 19  
1066 Epalinges, Switzerland  
www.ega-golf.ch

**SUSTAINABLE USE OF PESTICIDES (Updated EU Rules)**  
**PROPOSAL FOR EU REGULATION 2021/2115**  
**CONSULTATION FEEDBACK & POSITION STATEMENT ON BEHALF OF THE EUROPEAN GOLF SECTOR**  
**Submission date – 19 SEPTEMBER 2022**

Dear Sirs / Madams,

We, as representative bodies, are writing to represent the interests of the European Golf Sector.

Our submission is provided as part of the invited consultation for the Proposal for Regulation in relation to the sustainable use of pesticides.

We respectfully invite the relevant Working Group, the European Parliament and the Council to consider the contents of this letter, and the attached supporting justification.

It is important to note from the outset that the leading, representative stakeholders in the European Golf Sector support the EU's stated objectives to reduce chemical use in society, and any associated risks to human and environmental health. The sport has been **actively involved in pesticide reduction and safety strategies** for many years, and with a demonstrable track record in collaboration with and

# Udfordringerne er mange



# Slut med insektmidler?



 **NIBIO**  
NORWEGIAN INSTITUTE OF  
RENEWABLE RESOURCES

Chafer grubs and leatherjackets on golf courses  
Integrated management in Scandinavia

NIBIO REPORT | VOL. x | NO. x | 2022



Hesselsøe, K. J., Menzler-Hokkanen, I., Petersen, T.K. and Edman, P.  
Environment and Natural Resources

[Link](#)

# Vi skal blive verdensmestre til biologiske løsninger





Forskning skal hjælpe os

*Sterk*

[Link](#)



# Det er svært at skaffe greenkeepere

- ✓ Vi skal være til stede på uddannelsesmesser
- ✓ Vi skal have fokus på arbejdsmiljøet
- ✓ Acceptere, at det bliver sværere at være relevante for sæsonansatte
- ✓ Give tilstrækkelige arbejdsvilkår
- ✓ Vi skal oprette en database for personer, der er interesserede i greenkeeperjobs





## Vigtige datoer i 2023

Tema- og repræsentantskabsmøde: 24.-25. marts

Golfens Dag: 23. april

Formandsgolf: 3. september

Regionalmøder:

31. oktober – 2. november Fyn/Jylland

7. og 8. november Sjælland

---

TAK FOR I DAG

DANSK GOLF UNION  

---

Spil med